

## 釧路地域通年雇用促進支援協議会

# 令和5年度 意識調査事業 集計結果

## (事業所向けアンケート)

### 調査の概要

#### ◆ ご回答事業所について

- ・所在地
- ・従業員数
- ・業種

#### ◆ 雇用に係る状況・課題について

- 問1 季節労働者の雇用状況
- 問2 雇用人材に関する課題

#### ◆ 季節労働者を雇用している事業所への調査

- 問3 通年雇用する上で必要な経験・技能について

#### ◆ 季節労働者を雇用していない事業所への調査

- 問4 雇用する上で必要な経験・技能について

#### ◆ 全事業所への調査

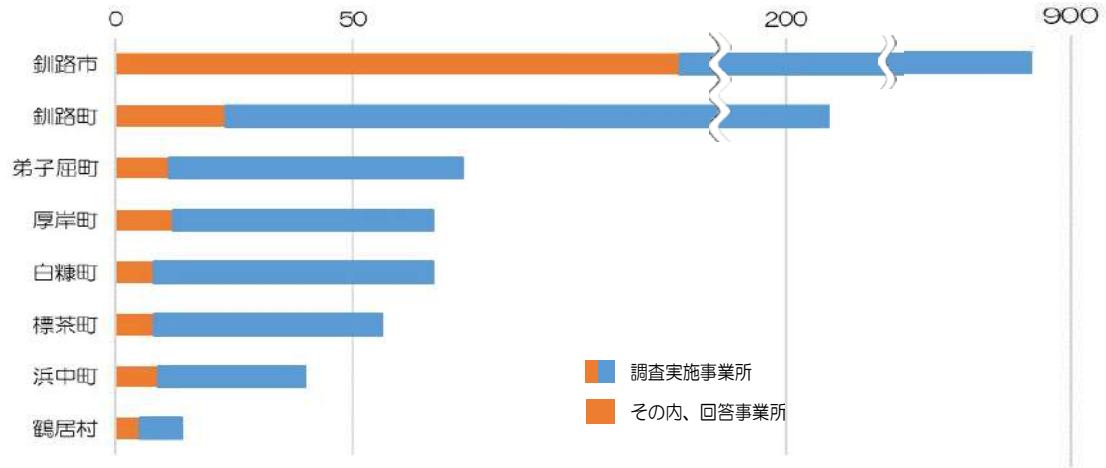
- 問5 資材等の価格高騰による影響について
  - ・経営及び雇用への影響
  - ・雇用への影響についてのご意見、ご要望
- 問6 当協議会の活用について
- 問7 協議会事業へのご意見、ご要望

# ＊令和5年度 事業所向け意識調査事業 アンケート集計結果＊

## 調査概要

・調査実施事業所数及び回答率について

所在地	調査実施事業所数	回答件数	回答割合(%)
釧路市	880	165	67.9
釧路町	215	24	9.9
弟子屈町	73	11	4.5
厚岸町	67	12	4.9
白糠町	67	8	3.3
標茶町	56	9	3.7
浜中町	40	9	3.7
鶴居村	14	5	2.1
合計	1,412	243	100.0



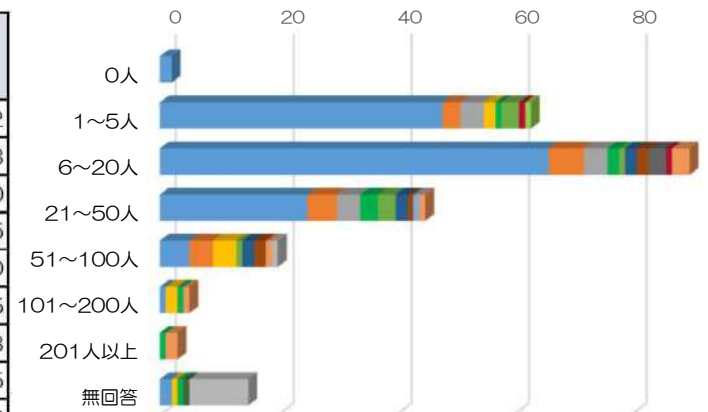
アンケート実施期間	令和5年9月1日 から 12月4日
アンケート実施事業所数	1,412社
回答率	17.2%

## 基本情報

・従業員数について

従業員数 (業種別)

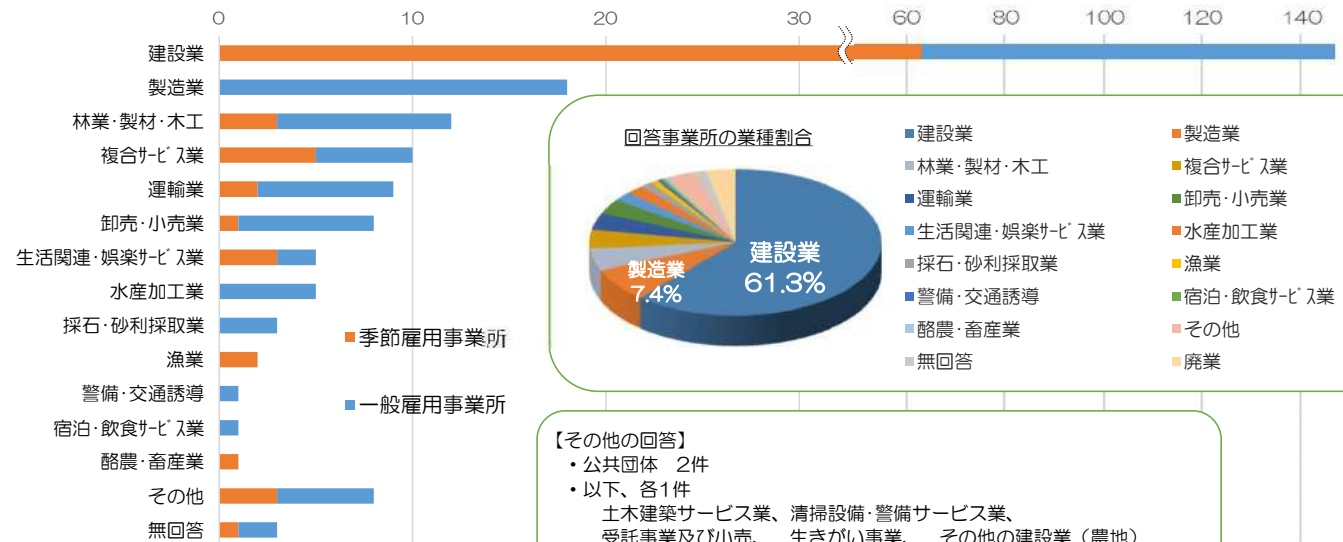
業種	建設業	製造業	林業・製材・木工	複合サービス業	運輸業	卸売・小売業	生活関連・娯楽サービス業	水産加工業	採石・砂利採取業	漁業	酪農・畜産業	警備・交通誘導	宿泊・飲食サービス業	その他	無回答	合計
0人	2															2
1～5人	48	3	4	2	1	3				1	1					63
6～20人	66	6	4		2	1	2	2	3	1				3		90
21～50人	25	5	4		3	3	2	1					1	1		45
51～100人	5	4		5		1	1	2						1	1	20
101～200人	1			2	1									1		5
201人以上					1									2		3
無回答	2			1	1							1			10	15
合計	149	18	12	10	9	8	5	5	3	2	1	1	1	8	11	243



- 建設業
- 製造業
- 林業・製材・木工
- 複合サービス業
- 運輸業
- 卸売・小売業
- 生活関連・娯楽サービス業
- 水産加工業
- 採石・砂利採取業
- 漁業
- 酪農・畜産業
- 警備・交通誘導
- 宿泊・飲食サービス業
- その他
- 無回答

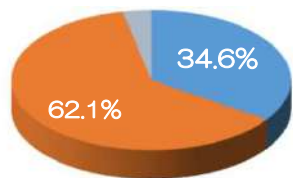
・回答事業所の業種について

業種	雇用形態		合計	割合 (%)
	季節雇用事業所	一般雇用事業所		
建設業	63	86	149	61.3
製造業		18	18	7.4
林業・製材・木工	3	9	12	4.9
複合サービス業	5	5	10	4.1
運輸業	2	7	9	3.7
卸売・小売業	1	7	8	3.3
生活関連・娯楽サービス業	3	2	5	2.1
水産加工業		5	5	2.1
採石・砂利採取業		3	3	1.2
漁業	2		2	0.8
警備・交通誘導		1	1	0.4
宿泊・飲食サービス業		1	1	0.4
酪農・畜産業	1		1	0.4
その他	3	5	8	3.3
無回答	1	2	3	1.2
廃業	-	-	8	3.3
合計	84	151	243	100.0



問1 季節労働者の雇用状況について

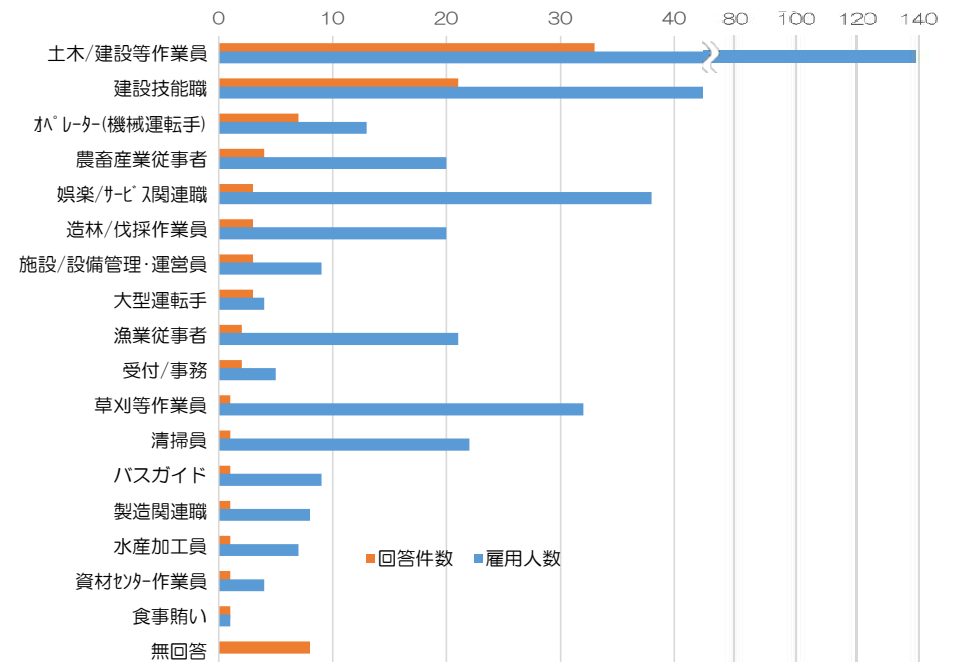
季節・短期雇用	回答件数	割合 (%)
雇用している	84	34.6
雇用していない	151	62.1
無回答	8	3.3
合計	243	100.0



- 雇用している
- 雇用していない
- 無回答

※ 雇用している季節労働者の職種について（複数回答）

職種	回答件数	雇用人数	割合 (%)
土木/建設等作業員	33	139	34.7
建設技能職	21	49	12.2
オペレーター(機械運転手)	7	13	3.2
農畜産業従事者	4	20	5.0
娯楽/サービス関連職	3	38	9.5
造林/伐採作業員	3	20	5.0
施設/設備管理・運営員	3	9	2.2
大型運転手	3	4	1.0
漁業従事者	2	21	5.2
受付/事務	2	5	1.2
草刈等作業員	1	32	8.0
清掃員	1	22	5.5
バスガイド	1	9	2.2
製造関連職	1	8	2.0
水産加工員	1	7	1.7
資材セパ-作業員	1	4	1.0
食事賄い	1	1	0.2
無回答	8	-	-
合計	96	401	100.0



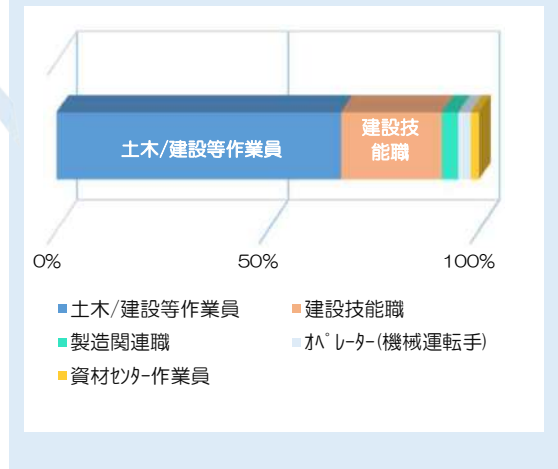
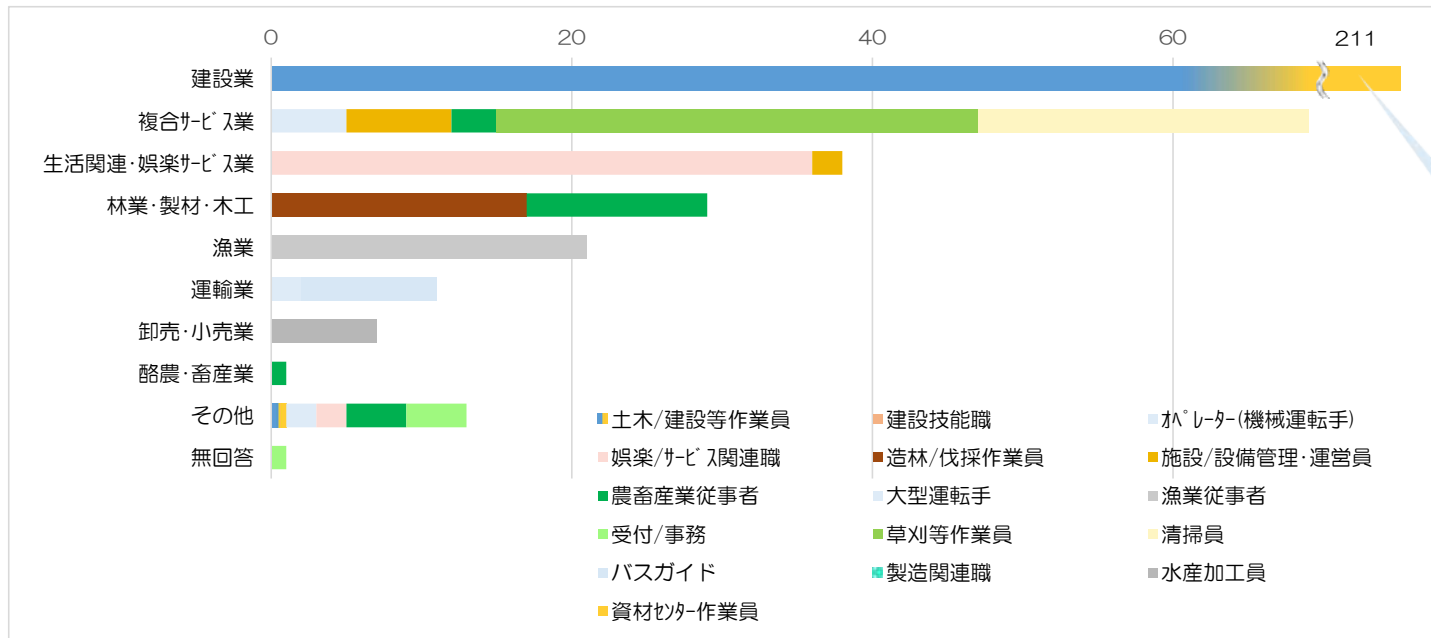
※ 業種別、季節労働者の職種及び雇用人数について（複数回答）

（雇用人数）

業種	職種	土木/建設等作業員	建設技能職	娯楽/サービス関連職	草刈等作業員	清掃員	漁業従事者	造林/伐採作業員	農畜産業従事者	カッター(機械運転手)	施設/設備管理・運営員	バスガイド	製造関連職	水産加工員	受付/事務	大型運転手	資材センター作業員	食事賄い
建設業		138	49					3		6			8			2	4	1
複合サービス業					32	22			3	5	7							
生活関連・娯楽サービス業				36							2							
林業・製材・木工								17	12									
漁業							21											
運輸業												9				2		
卸売・小売業														7				
酪農・畜産業									1									
その他		1		2					4	2					4			
無回答															1			
合計		139	49	38	32	22	21	20	20	13	9	9	8	7	5	4	4	1

建設業事業所 季節労働者の職種（複数回答）

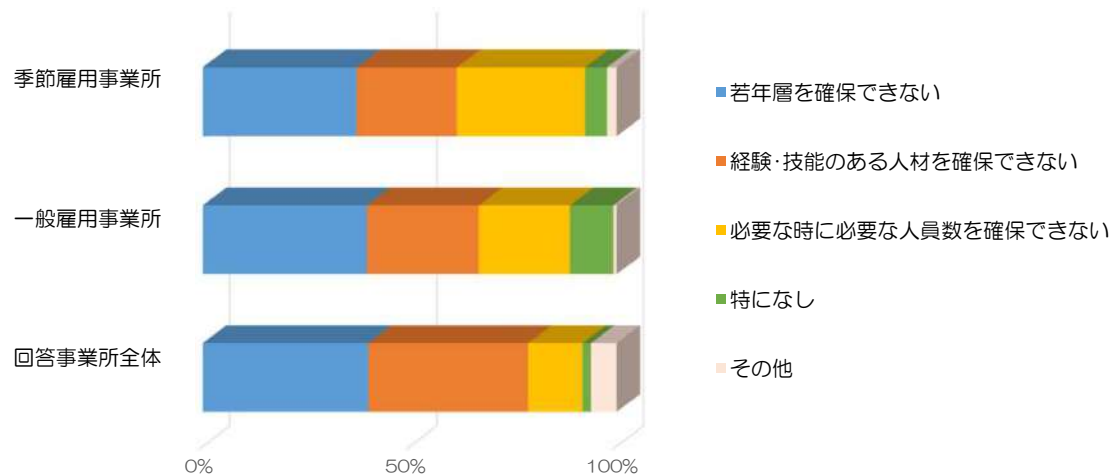
職種	雇用人数	割合(%)
土木/建設等作業員	138	65.4
建設技能職	49	23.2
造園工	14	
建築大工	9	
塗装工	7	
配管工	5	
鳶工	4	
鉄筋工	3	
はつり工	3	
型枠大工	3	
電工	1	
製造関連職	8	3.8
カッター(機械運転手)	6	2.8
資材センター作業員	4	1.9
造林/伐採作業員	3	1.4
大型運転手	2	0.9
食事賄い	1	0.5
合計	211	100.0



問2 各社が抱える人材に関する課題について (複数回答)

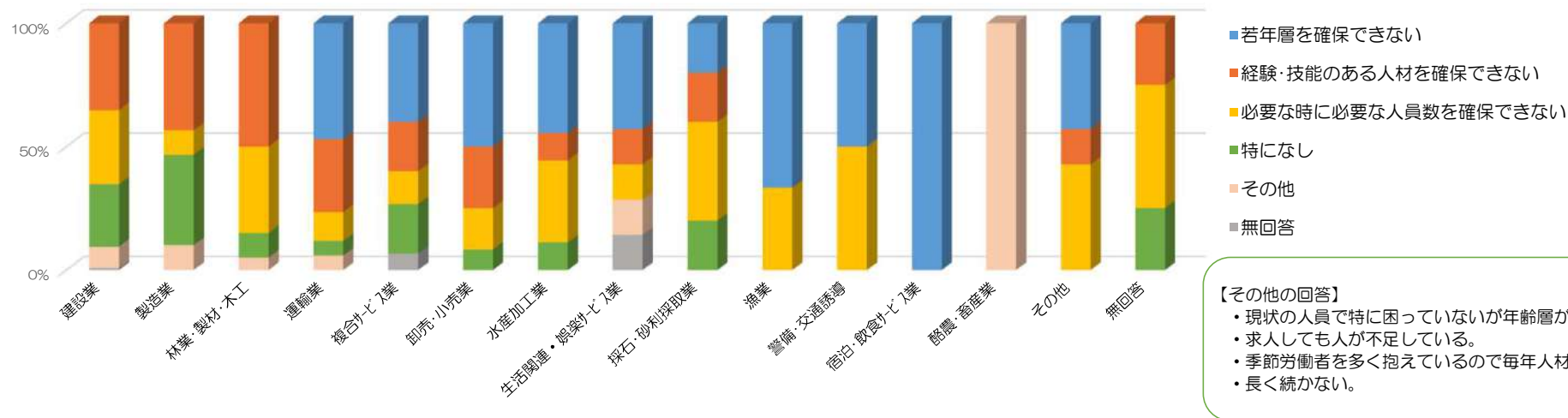
※ 雇用形態別集計

人材に関する課題	雇用形態			合計	割合(%)
	季節雇用事業所数	一般雇用事業所数	無回答		
若年層を確保できない	49	95		144	37.2
経験・技能のある人材を確保できない	32	65		97	25.1
必要な時に必要な人員数を確保できない	41	53		94	24.3
特になし	7	25		32	8.3
その他	3	2		5	1.3
無回答	3	4	8	15	3.9
合計	135	244	8	387	100.0



※ 業種別集計

人材に関する課題	建設業	製造業	林業・製材・木工	運輸業	複合サービス業	卸売・小売業	水産加工業	生活関連・娯楽サービス業	採石・砂利採取業	漁業	警備・交通誘導	酪農・畜産業	その他	無回答	合計
若年層を確保できない	82	13	10	8	6	6	4	3	1	2	1		6		142
経験・技能のある人材を確保できない	70	3	7	5	3	3	1	1	1				2	1	97
必要な時に必要な人員数を確保できない	59	11	2	2	2	2	3	1	2	1	1		6	2	94
特になし	20	3	1	1	3	1	1		1					1	32
その他	2			1				1				1			5
無回答	4		1		1			1							7



雇用する上で必要な経験・技術について

問3 1) 通年雇用する上で必要な経験について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

業種別 (通年雇用に必要な経験)

業種	職種	経験年数	ある程度の経験/経験不問	経験年数			合計	業種別回答数
				3~5年	6~9年	10年以上		
建設業	建設技能職	18	13	1	2	34	82	
	土木/建設作業員	13	11		2	26		
	オペレーター(機械運転手)	4	11		1	16		
	大型等運転手	2	1			3		
	現場施工管理者			2		2		
	造林/伐採作業員	1				1		
林業・製材・木工	造林/伐採作業員	2				2	4	
	大型等運転手		1			1		
複合サービス業	建設技能職		1			1	4	
	オペレーター(機械運転手)	1				1		
	農畜産業従事者	1				1		
	その他の職種		1			1		
運輸業	大型等運転手	1				1	2	
	その他の職種		1			1		
漁業	漁業従事者	1	1			2	2	
酪農・畜産業	農畜産業従事者		1			1	1	
卸売・小売業	水産加工員	1				1	1	
その他	オペレーター(機械運転手)	1				1	3	
	その他の職種	1				1		
	サービス業従事者	1				1		
無回答 (全業種合計)								14

問4 1) 雇用する上で必要な経験について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

業種別 (雇用に必要な経験)

業種	職種	経験年数	ある程度の経験/経験不問	経験年数			合計	業種別回答数	
				3~5年	6~9年	10年以上			
建設業	建設技能職	34	21	1	4	60	104		
	土木/建設作業員	15	7		1	23			
	現場施工管理者	6	3		1	10			
	オペレーター(機械運転手)	1	5			6			
	大型等運転手		2			2			
	警備員/交通誘導員	1				1			
	製造関連職	1				1			
	その他の職種		1			1			
	製造業	製造関連職	8	3		1		12	16
		水産加工員	2					2	
建設技能職					1	1			
土木/建設作業員		1				1			
林業・製材・木工	オペレーター(機械運転手)	2	1			3	8		
	造林/伐採作業員	3				3			
	土木/建設作業員		1			1			
運輸業	大型等運転手	6				6	7		
	オペレーター(機械運転手)	1				1			
卸売・小売業	大型等運転手			1		1	6		
	サービス業従事者	1				1			
	水産加工員	1				1			
	製造関連職	1				1			
	その他の職種	2				2			
	オペレーター(機械運転手)	3				3			
採石・砂利採取業	製造関連職	1				1	4		
複合サービス業	建設技能職		1			1	4		
	その他の職種			3		3			
水産加工業	水産加工員	2				2	3		
	製造関連職	1				1			
警備・交通誘導	警備員/交通誘導員	1				1	1		
生活関連・娯楽サービス業	その他の職種	1				1	1		
その他	建設技能職		1		1	2	5		
	土木/建設作業員	2				2			
	造林/伐採作業員	1				1			
無回答 (全業種合計)								33	

雇用する上で求める職種及び経験について

職種	経験	ある程度の経験/経験不問		経験者(3年以上)		合計
		季節雇用事業所	一般雇用事業所	季節雇用事業所	一般雇用事業所	
建設技能職		18	34	17	30	99
土木/建設作業員		13	18	13	9	53
オペレーター(機械運転手)		6	7	12	6	31
製造関連職			13		4	17
大型等運転手		3	6	2	3	14
現場施工管理者			6	2	4	12
造林/伐採作業員		3	4			7
農畜産業従事者		1		1		2
漁業従事者		1		1		2
水産加工員		1	5			6
サービス業従事者		1	1			2
警備員/交通誘導員			2			2
その他の職種		2	3	2	4	11

(季節雇用事業所) 通年雇用する上で必要な経験



(一般雇用事業所) 雇用する上で必要な経験



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

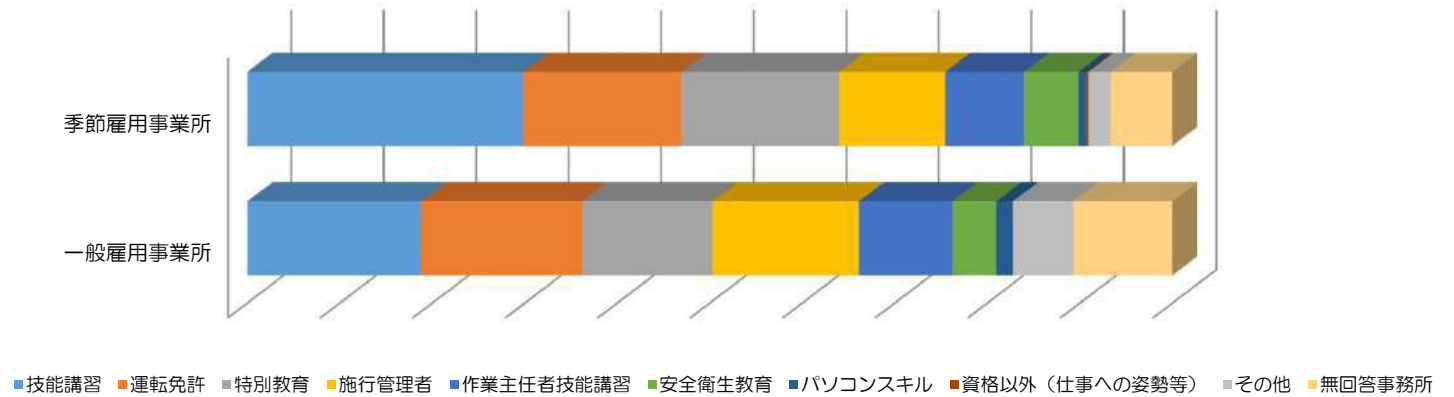
※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問4 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【通年雇用に必要な技能・資格の区分】 (回答件数)

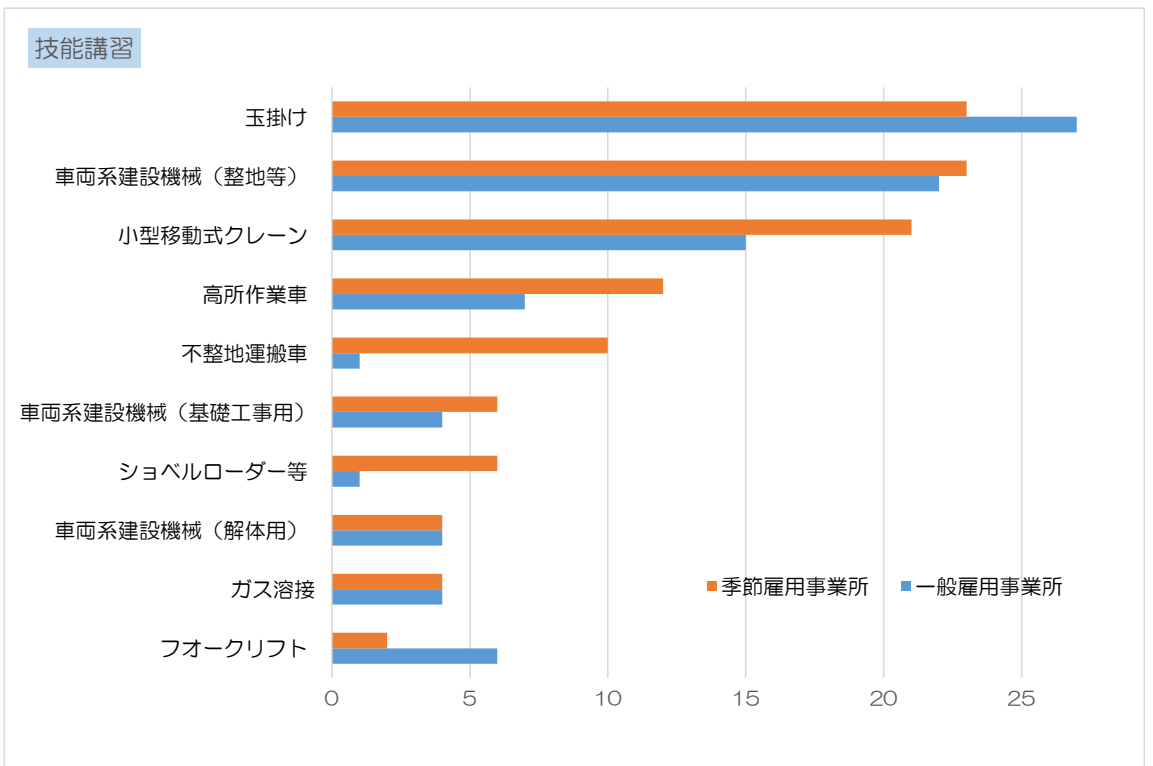
資格区分	季節雇用事業所	一般雇用事業所	計
技能講習	112	95	207
運転免許	64	88	152
特別教育	64	71	135
施行管理者	43	80	123
作業主任者技能講習	32	51	83
安全衛生教育	22	24	46
パソコンスキル	3	9	12
資格以外 (仕事への姿勢等)	1		1
その他	9	33	42
無回答事務所	25	54	79
合計	375	505	880



【技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
玉掛け	23	20.5	27	28.4
車両系建設機械 (整地等)	23	20.5	22	23.2
小型移動式クレーン	21	18.8	15	15.8
高所作業車	12	10.7	7	7.4
不整地運搬車	10	8.9	1	1.1
車両系建設機械 (基礎工所用)	6	5.4	4	4.2
ショベルローダー等	6	5.4	1	1.1
車両系建設機械 (解体用)	4	3.6	4	4.2
ガス溶接	4	3.6	4	4.2
フォークリフト	2	1.8	6	6.3
床上操作式クレーン	1	0.9	4	4.2
合計	112	100.0	95	100.0

技能講習



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問4 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

【運転免許】

	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
運転免許	普通一種免許	20	31.3	27	30.7
	中型一種免許	16	25.0	24	27.3
	大型特殊種免許	14	21.9	16	18.2
	大型一種免許	12	18.8	13	14.8
	大型二種免許	1	1.6	4	4.5
	けん引免許	1	1.6	3	3.4
	普通二種免許		0.0	1	1.1
	合計	64	100.0	88	100.0

【施工管理技術者】

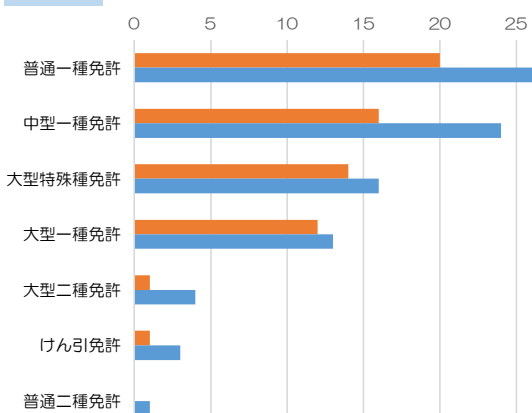
	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
施工管理技術者	土木施工管理技士2級	13	30.2	12	15.0
	土木施工管理技士1級	9	20.9	7	8.8
	建設機械施工技士2級	5	11.6		0.0
	管工事施工管理技士2級	4	9.3	10	12.5
	造園施工管理技士2級	4	9.3	1	1.3
	管工事施工管理技士1級	2	4.7	6	7.5
	建設機械施工技士1級	1	2.3		0.0
	建築施工管理技士1級	1	2.3	9	11.3
	電気工事施工管理技士1級	1	2.3	11	13.8
	電気工事施工管理技士2級	1	2.3	10	12.5
	造園施工管理技士1級	1	2.3	1	1.3
	建築施工管理技士2級		0.0	12	15.0
	電気通信工事施工管理技士		0.0	1	1.3
	施工管理技士(分類なし)	1	2.3		0.0
		合計	43	100.0	80

【作業主任者技能講習】

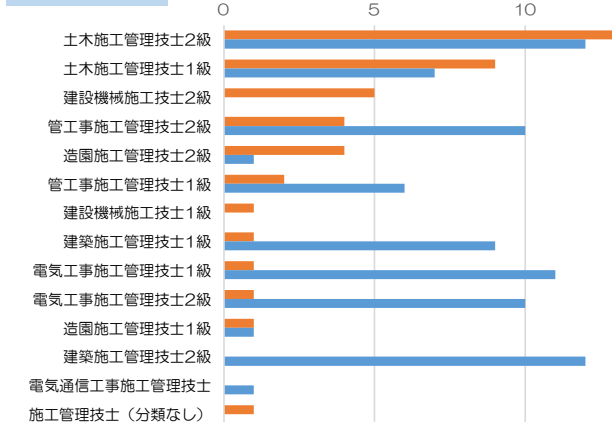
	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
作業主任者技能講習	足場の組立て等	10	31.3	17	68.0
	型枠支保工の組立て等	4	12.5	3	12.0
	地山の掘削及び土止め支保工	4	12.5	6	24.0
	酸素欠乏危険	3	9.4	1	4.0
	石綿	3	9.4	5	20.0
	はい	2	6.3	1	4.0
	コンクリート破砕器	1	3.1		0.0
	コンクリート造の工作物の解体等	1	3.1	1	4.0
	木造建築物の組立て等	1	3.1	1	4.0
	ボイラー取扱	1	3.1	2	8.0
	酸素欠乏・硫化水素危険	1	3.1	4	16.0
	特定化学物質及び四アルキル鉛等	1	3.1	1	4.0
	有機溶剤		0.0	3	12.0
	建築物等の鉄骨の組立て等		0.0	2	8.0
	採石のための掘削		0.0	1	4.0
	木材加工用機械		0.0	1	4.0
	プレス機械		0.0	1	4.0
	鉛		0.0	1	4.0
		合計	32	100.0	25

■季節雇用事業所 ■一般雇用事業所

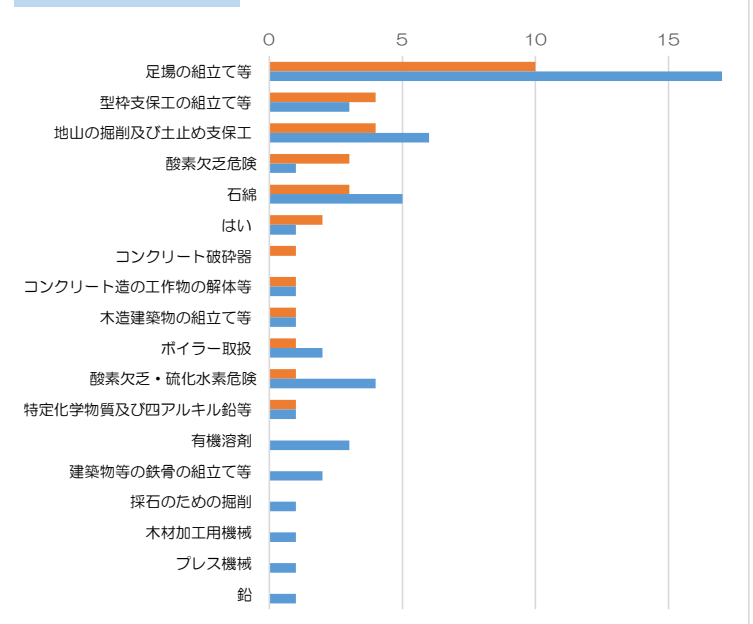
運転免許



施工管理技術者



作業主任者技能講習





問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

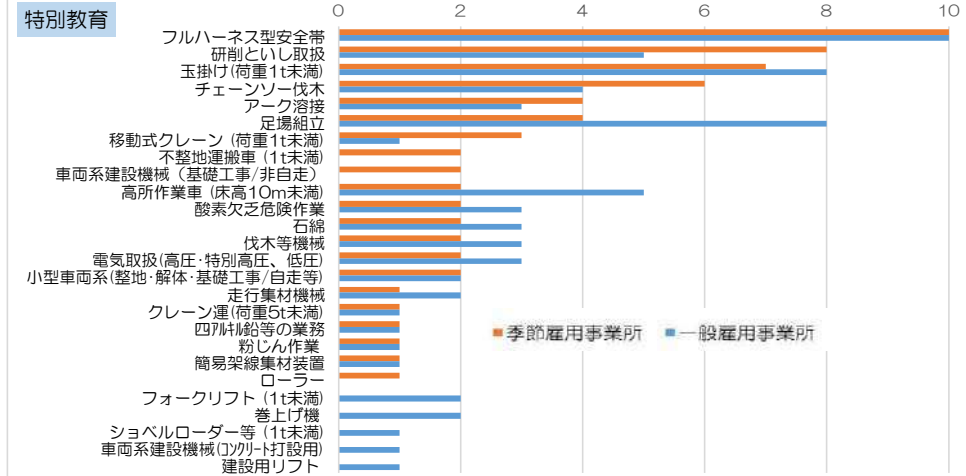
※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問4 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

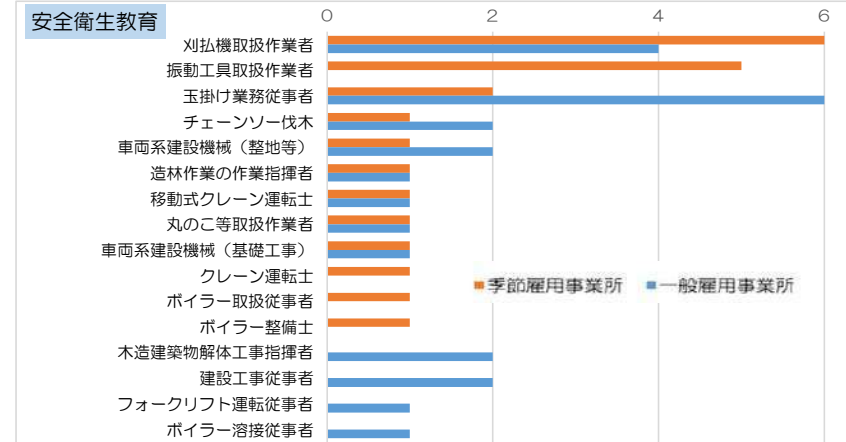
【特別教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
フルハーネス型安全帯	10	15.6	10	14.1
研削といし取扱	8	12.5	5	7.0
玉掛け(荷重1t未満)	7	10.9	8	11.3
チェーンソー伐木	6	9.4	4	5.6
アーク溶接	4	6.3	3	4.2
足場組立	4	6.3	8	11.3
移動式クレーン(荷重1t未満)	3	4.7	1	1.4
不整地運搬車(1t未満)	2	3.1		0.0
車両系建設機械(基礎工事/非自走)	2	3.1		0.0
高所作業車(床高10m未満)	2	3.1	5	7.0
酸素欠乏危険作業	2	3.1	3	4.2
石綿	2	3.1	3	4.2
伐木等機械	2	3.1	3	4.2
電気取扱(高圧・特別高圧、低圧)	2	3.1	3	4.2
小型車両系(整地・解体・基礎工事/自走等)	2	3.1	2	2.8
走行集材機械	1	1.6	2	0.0
クレーン運(荷重5t未満)	1	1.6	1	1.4
四列輪鉛等の業務	1	1.6	1	1.4
粉じん作業	1	1.6	1	1.4
簡易架線集材装置	1	1.6	1	2.8
ローラー	1	1.6		1.4
フォークリフト(1t未満)		0.0	2	2.8
巻上げ機		0.0	2	1.4
ショベルローダー等(1t未満)		0.0	1	1.4
車両系建設機械(コンクリート打設用)		0.0	1	2.8
建設用リフト		0.0	1	1.4
合計	64	100.0	71	95.8



【安全衛生教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
刈払機取扱作業	6	27.3	4	16.7
振動工具取扱作業	5	22.7		0.0
玉掛け業務従事者	2	9.1	6	25.0
チェーンソー伐木	1	4.5	2	8.3
車両系建設機械(整地等)	1	4.5	2	8.3
造林作業の作業指揮者	1	4.5	1	4.2
移動式クレーン運転士	1	4.5	1	4.2
丸のご等取扱作業	1	4.5	1	4.2
車両系建設機械(基礎工事)	1	4.5	1	4.2
クレーン運転士	1	4.5		0.0
ボイラー取扱従事者	1	4.5		0.0
ボイラー整備士	1	4.5		0.0
木造建築物解体工事指揮者		0.0	2	8.3
建設工事従事者		0.0	2	8.3
フォークリフト運転従事者		0.0	1	4.2
ボイラー溶接従事者		0.0	1	4.2
合計	22	100.0	24	100.0



【その他の資格】

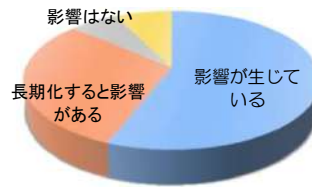
通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所 (回答件数)	一般雇用事業所 (回答件数)
電気工事士 第一種	3	11
電気工事士 第二種	3	13
Excel 表計算処理技能検定	1	3
建築CAD検定	1	2
マイクロソフトオフィススペシャリスト	1	1
危険物取扱者試験準備講習(乙種4類)	1	2
建築塗装技能士1、2級	1	
ドローン操縦資格	1	1

雇用に必要な技能・資格	一般雇用事業所 (回答件数)
Word文書処理技術検定	3
水中ドローン操縦資格	1
地質調査技士	1
防水工事関係資格	1
工事担当者	1
建築配管技能士	1
技術士 建設部門	1

## 物価等の高騰による影響について

### 問5 資材等の価格高騰による影響について

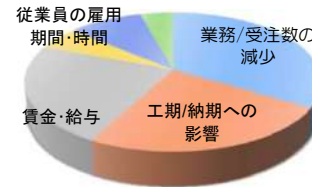
	回答件数	割合(%)
影響が生じている	136	56.0
長期化すると影響がある	74	30.5
影響はない	15	6.2
無回答	18	7.4
合計	243	100.0



- 影響が生じている
- 長期化すると影響がある
- 影響はない
- 無回答

### 影響の内容について

	回答件数	割合(%)
経営上の影響	108	—
業務/受注数の減少	63	33.7
工期/納期への影響	45	24.1
雇用への影響	53	—
賃金・給与	43	23.0
従業員の雇用期間・時間	10	5.35
その他	18	9.63
無回答	8	4.28
合計	187	100.0



- 業務/受注数の減少
- 工期/納期への影響
- 賃金・給与
- 従業員の雇用期間・時間
- その他
- 無回答

### ※ 影響の内容について その他の回答 ※

- ・利益の減少、利益率の低下 (3件回答)
- ・車両燃料費の高騰、費用の増大 (3件回答)
- ・経費の増加により収益が減少→賃金への影響になる。
- ・収支の圧迫
- ・経費の増加
- ・受注金額等への影響
- ・受注者の単価が合わない
- ・価格は高騰しているが理解していただいているため、請求できている。
- ・原材料費の高騰
- ・資材が高騰に対し、漁価が安い。
- ・資材必要量確保に工夫が必要で手間がかかる。外注費の上昇。
- ・商品の値段への影響
- ・外注費の値上げ

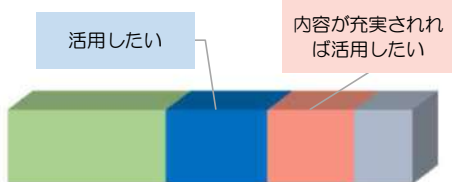
### 問5 物価高騰による雇用への影響についてのご意見・ご希望

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・価格高騰により従業員の賃金を上げる事はむずかしい。</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・工事価格が低く利益が出ないため厳しい。</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・元請からの単価アップが見込まれない。週休2日制が適用されないため従業員確保ができない。</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・価格高騰による差額分を元請からもらえなければ従業員の賃金の値上げ又は通年雇用にもつなげる事は難しい。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕方がない事だと思うが工事単価の増加による施主様への影響が心配。</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・原料が上がる事により利益や消費者への影響が大きく経済の不安定さをもたらす場合、従業員及び新規雇用の不安につながります。川下へのフォローをお願いします。</li> </ul>               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・原価に見合う給料が出せない。</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員に対して物価高騰に相応するだけのベースアップを見込めず、今後の経営に対し、より一層の人手不足を招かないか心配であります。</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・国政で賃上げを義務付けられ、さらに出費ばかりになり、現状を維持するため公共事業の増加が不可欠。通年雇用の希望者は雇用形態を変更したが季節労働者全てが通年を希望している訳ではない。</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・材料価格高騰のために給与があげられない。</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>・すべてが高騰しているので物価上昇手当を出して対応しているが、従業員の生活が安定するようこの先も支給する。</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・利益の減少により雇用をふやしやすい。</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・最低賃金が上昇するが委託契約要領がそのまま利益を圧迫している。</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ガソリン等の高騰で娯楽としての動物園入園者数の減少につながり、そのため売店の売上減→パートの方に休んでもらう。→売店閉店となっていくのではと懸念しています。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規に従業員を雇用する余裕がない。</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・最低賃金を上回る待遇で求人しなければ人は来ないと思われる。業務を幅広く連携したいと思う。</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・電気・ガソリン等の値上げ、そのほか従業員が業務で使用する物品・消耗品等の価格高騰により1名当たりの勤務時間を減らしている。</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・賃金が上がらないと雇用は難しい。上げようとしていない元請を対処しないと話にもならない。</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・賃金の上げ幅に影響が出る。</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・燃料代高騰により移動を極力減らした。</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・市発注の建設工事は元請、1次、2次、3次業者はすべて地元業者に発注することを希望する。</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・収益が減少し人件費に影響あり。雇用は増やしたい。</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・物価高騰でお客様の買い控えが起こる。</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・冬場2月から5月の仕事の確保を希望</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・単価が下がると従業員への給料にも影響が及ぶ。</li> </ul>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>・物価高騰に関係なく人手が不足している。</li> </ul>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・警備員の制服、ガソリン代、警備に必要な資材(標識、看板)、無線機等の器材の維持費や利益に影響する。</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・民間工事は急な物価上昇に受注額で対応できない。</li> </ul>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営で厳しく。</li> </ul>  |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕入単価及び最低賃金の上昇により事業の一部縮小も考えなければならぬ。</li> </ul>                 |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・仮設足場工事も行っている。新築物件(住宅)の仕事が少なくなり影響がある。</li> </ul>               |   |  |

通年雇用促進支援事業について

問6 当協議会事業の活用について

協議会事業について	回答件数	割合(%)
活用しない	95	39.1
活用したい	61	25.1
内容が充実されれば活用したい	52	21.4
無回答	35	14.4
合計	243	100.0



※ 活用したい事業（複数回答） ※

事業内容	回答件数	割合(%)
人材確保支援セミナー	26	41.3
求人開拓事業	24	38.1
社会保険労務士派遣事業	5	7.9
情報提供事業	2	3.2
資格取得支援事業	1	1.6
その他	5	7.9
合計	63	100.0

※ 内容が充実されれば活用したい事業（複数回答） ※

事業内容	回答件数	詳細回答	詳細回答数	全体割合(%)
職場体験事業	18	同業種経験者	13	33.3
		経験不問/無回答	5	
企業就労説明会	11	—	—	20.4
その他	5	—	—	9.3
無回答	20	—	—	37.0
合計	54	—	—	100.0

※その他の回答※

- ・ マッチングできるような事業
- ・ 資格取得のための講習の開催や情報の発送
- ・ 僻地での人材確保
- ・ 現状充足しているので必要な事業量の変動や時期を見据えて検討したい。
- ・ 詳細なし

問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

募集を行ってもあまり応募がない。職種等のPRを行ってほしい。

振動工具取扱作業者と研削砥石特別教育を受けさせたいので講習があれば連絡頂きたいです。

通年雇用するだけの業務がない。

ゴルフ場は冬季収入がなくなるため通年雇用は難しい。  
逆に冬季人員が必要な業種の会社への出向等（例えば卒業アルバム制作の印刷屋等）のマッチングを手助けしてもらいたい。  
【問3の回答】 ゴルフ場の通年雇用の問題は資格を取得することではなく雪である。

【問3の回答】 必要な資格は自社で取得させています。

一人でも多く雇用したいが、人がいない現状。

事業の内容のため通年雇用を予定していない。

いつもありがとうございます。

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ（一般雇用事業所）

【問4の回答】 経験年数が必要な資格は学卒では取得できないため、そういう資格があると良いとは思いますが、基本的には中途採用はしていない。

当社は10年程前は季節雇用の方が数名いました。生活の安定を求める声があり協議の結果、全員通年雇用に移行した経緯があります。  
仕事が安定したと従業員が言っていることから自社の離職率が低いと受け止めています。

市発注の1次、2次、3次業者を選定する場合、札幌、帯広の業者とする事は市の税収不足に発車をかける。

資格取得支援事業につき季節ではなく通年雇用の業者にも行って頂きたい。  
雇用確保というテーマの事業は長期的なキャリアの方向性を明確にする等、成功に導くものが良い。現状の就職さえ出来れば良いという考え方を改めるべきだと思います。

これからも引き続き宜しくお願い致します。

通年雇用できる人材をさがしております。

今後ご支援ご協力よろしくお願い申し上げます。

基本的に通年雇用での正社員を募集しているので季節労働者を雇用することは考えておりません。

求人する上で資格は必須ではなく有ると尚良いが、資格がなくても良い。