

釧路地域通年雇用促進支援協議会

平成29年度 意識調査事業 集計結果
(事業所向けアンケート)

調査の概要

◆ ご回答事業所について

- ・所在地
- ・従業員数
- ・業種

◆ 雇用に係る状況・課題について

- 問1 季節労働者の雇用状況について
- 問2 雇用人材に関する課題について

◆ 季節労働者を雇用している事業所への調査

- 問3 通年雇用する上で必要な経験・技能について
- 問4 通年雇用に向けた取組について

◆ 季節労働者を雇用していない事業所への調査

- 問5 雇用する上で必要な経験・技能について

◆ 全事業所への調査

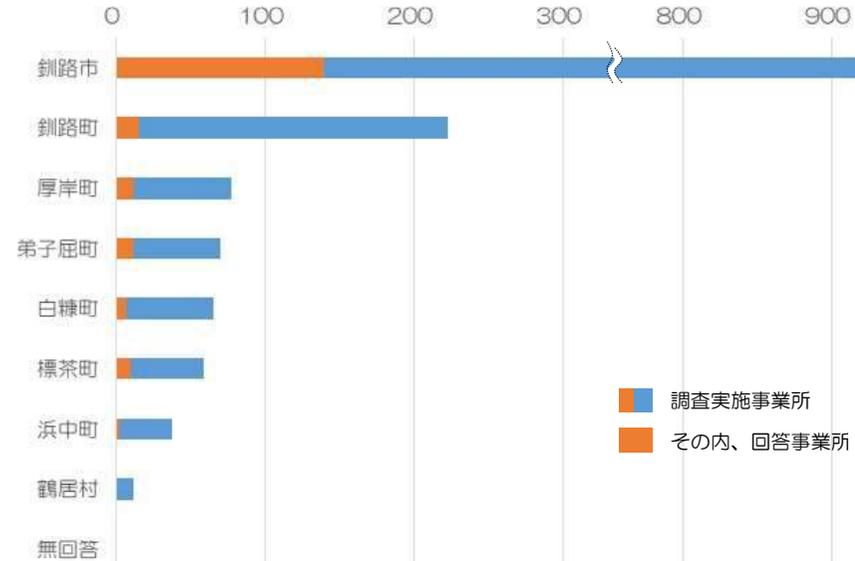
- 問6 当協議会の活用について
- 問7 協議会事業へのご意見・ご要望

平成29年度 事業所向け意識調査事業 アンケート集計結果

調査概要

調査実施事業所数及び回答率について

所在地	調査実施事業所数	回答件数	回答割合(%)	回答率(%)
釧路市	954	140	69.3	14.7
釧路町	223	16	7.9	7.2
厚岸町	78	12	5.9	15.4
弟子屈町	70	12	5.9	17.1
白糠町	66	7	3.5	10.6
標茶町	59	10	5.0	16.9
浜中町	38	3	1.5	7.9
鶴居村	12	1	0.5	8.3
無回答		1	0.5	0.1
合計	1,500	202	100.0	13.5

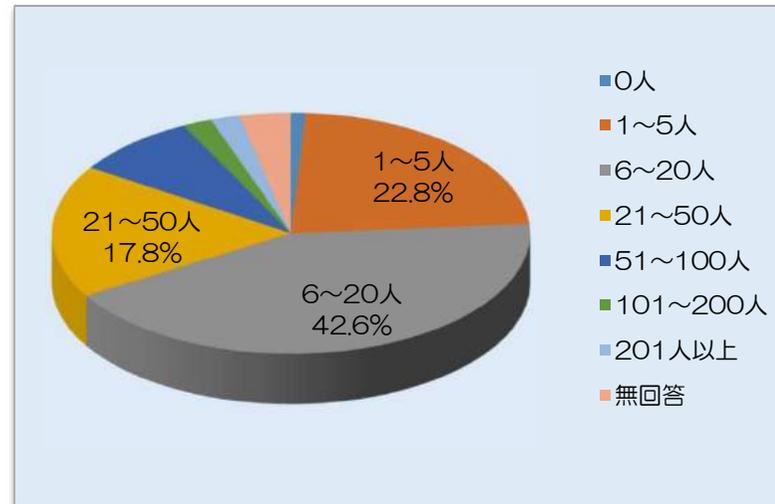


アンケート実施期間	平成29年9月12日 から 12月5日
アンケート実施事業所数	1,500社
回収率	13.47%

基本情報

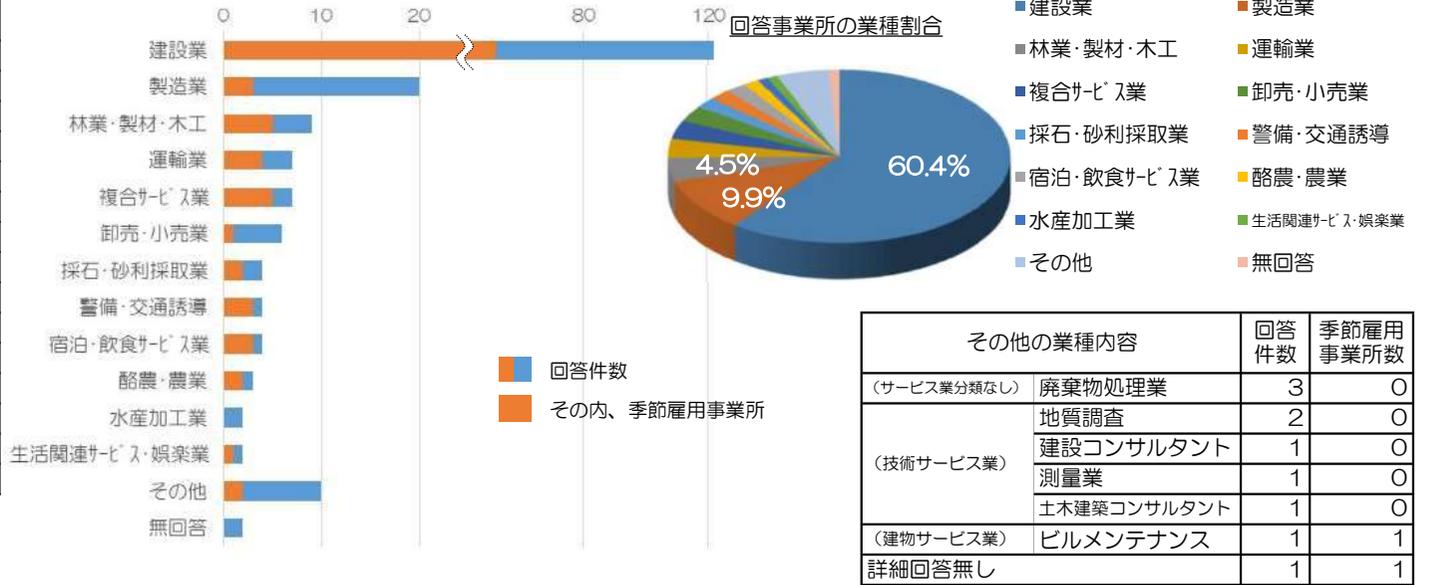
従業員数について

従業員数	回答件数	割合(%)
0人	2	1.0
1~5人	46	22.8
6~20人	86	42.6
21~50人	36	17.8
51~100人	17	8.4
101~200人	4	2.0
201人以上	4	2.0
無回答	7	3.5
合計	202	100.0



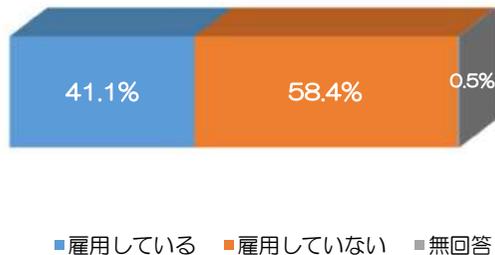
回答事業所の業種について

業種	回答件数	割合(%)	その内、 季節雇用事業所数
建設業	122	60.4	52
製造業	20	9.9	3
林業・製材・木工	9	4.5	5
運輸業	7	3.5	4
複合サービス業	7	3.5	5
卸売・小売業	6	3.0	1
採石・砂利採取業	4	2.0	2
警備・交通誘導	4	2.0	3
宿泊・飲食サービス業	4	2.0	3
酪農・農業	3	1.5	2
水産加工業	2	1.0	0
生活関連サービス・娯楽業	2	1.0	1
その他	10	5.0	2
無回答	2	1.0	0
合計	202	100.0	83



問1 季節労働者の雇用状況について

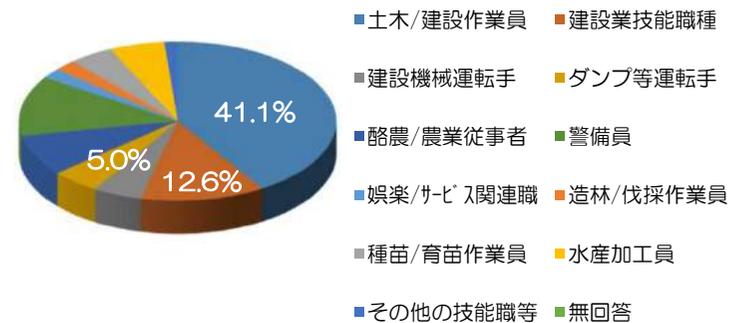
季節・短期雇用	回答件数	割合(%)
雇用している	83	41.1
雇用していない	118	58.4
無回答	1	0.5
合計	202	58.9



雇用している季節労働者の職種について（複数回答）

職種	回答件数	雇用人数	割合(%)
土木/建設作業員	34	182	41.1
建設業技能職種	14	56	12.6
建設機械運転手	11	22	5.0
ダンプ等運転手	9	22	5.0
酪農/農業従事者	4	37	8.4
警備員	3	54	12.2
娯楽/サービス関連職	3	9	2.0
造林/伐採作業員	4	10	2.3
種苗/育苗作業員	2	20	4.5
水産加工員	1	25	5.6
その他の技能職等	5	6	1.4
無回答	11	0	0.0
合計	101	443	100.0

雇用している季節労働者の職種割合



【その他の技能職等】

(回答：1件2名) (回答：各1件1名)

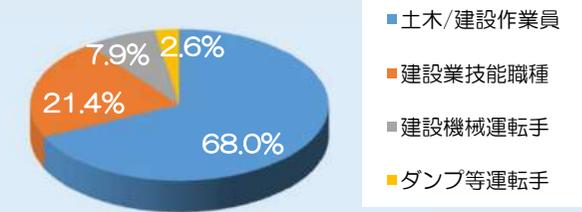
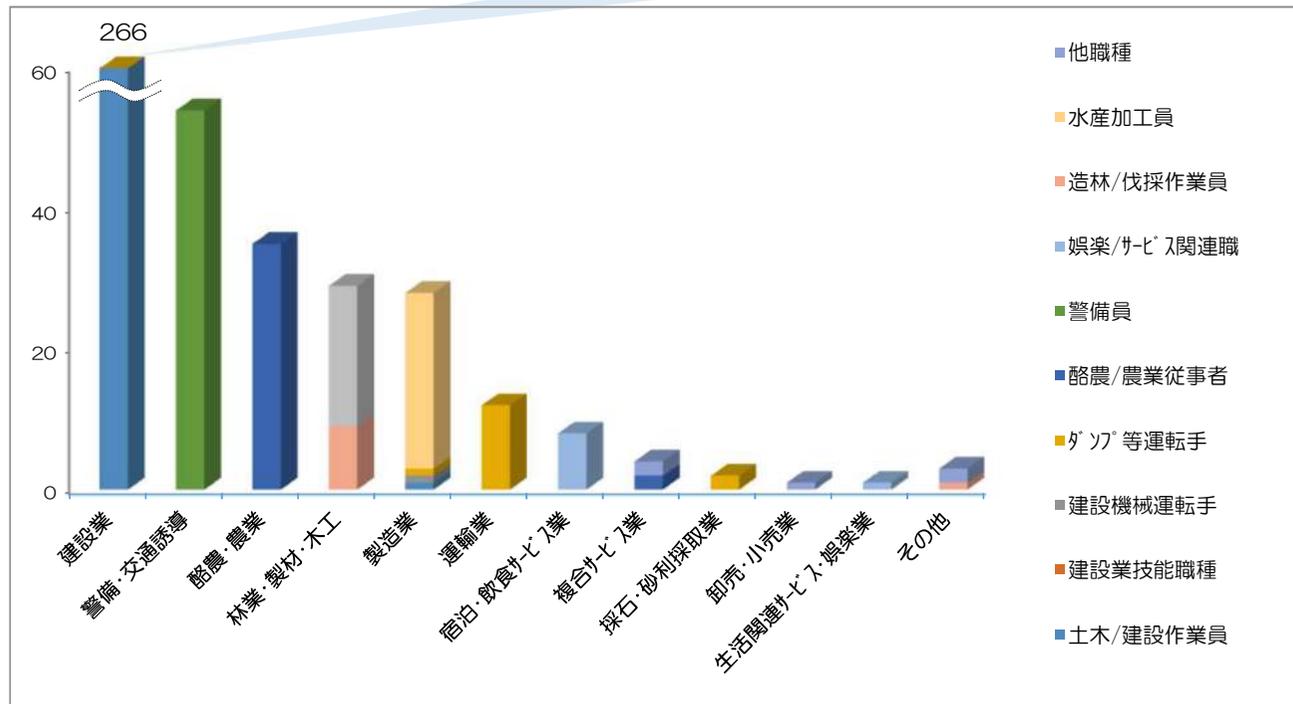
- ・公園管理補助
- ・昆布荷受
- ・農機具販売員
- ・民芸品販売

業種別、季節労働者の職種及び雇用人数について（複数回答）

業種	職種	土木/建設 作業員	建設業 技能職種	建設機械 運転手	ダンプ/ 大型運転手	酪農/農業 従事者	警備員	娯楽/サービス 関連職	造林/伐採 作業員	種苗/育苗 作業員	水産 加工員	他職種	合計 雇用人数
建設業		181	57	21	7								266
警備・交通誘導							54						54
酪農・農業						35							35
林業・製材・木工								9	20				29
製造業		1		1	1						25		28
運輸業					12								12
宿泊・飲食サービス業								8					8
複合サービス業						2						2	4
採石・砂利採取業					2								2
卸売・小売業												1	1
生活関連サービス・娯楽業								1					1
その他									1			2	3
合計		182	57	22	22	37	54	9	10	20	25	5	443

建設業事業所 季節労働者の職種（複数回答）

職種	回答件数	雇用人数	割合(%)
土木/建設作業員	33	181	68.0%
建設業技能職種	57	57	21.4%
建設機械運転手	10	21	7.9%
ダンプ等運転手	4	7	2.6%
合計	62	266	100.0%

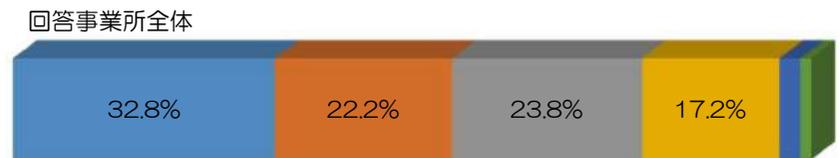
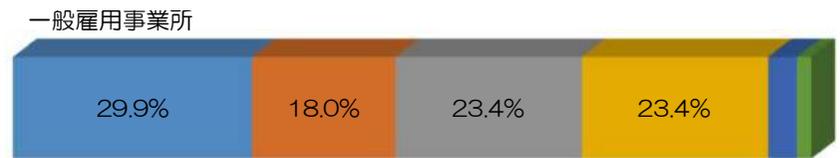
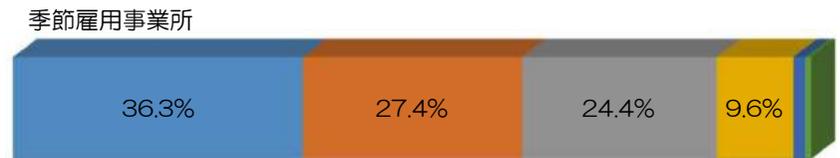


問2 各社が抱える人材に関する課題について（複数回答）

人材に関する課題	雇用形態		合計	割合(%)
	季節雇用事業所数	一般雇用事業所数		
若年層を確保できない	49	50	99	32.8
必要な時に必要な人員数を確保できない	37	30	67	22.2
経験・技能のある人材を確保できない	33	39	72	23.8
特になし	13	39	52	17.2
その他	2	6	8	2.6
無回答	1	3	4	1.3
合計	135	167	302	100.0

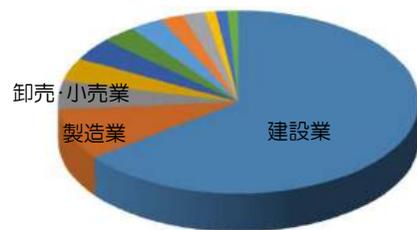
※ 若年層を確保できないと回答した業種について ※

業種	回答件数合計	割合(%)
建設業	64	68.1
製造業	9	9.6
卸売・小売業	4	4.3
林業・製材・木工	4	4.3
採石・砂利採取業	3	3.2
運輸業	3	3.2
警備・交通誘導	2	2.1
複合サービス業	2	2.1
宿泊・飲食サービス業	1	1.1
酪農・農業	1	1.1
生活関連サービス・娯楽業	1	1.1
その他	5	5.3
合計	94	100.0



- 若年層を確保できない
- 必要な時に必要な人員数を確保できない
- 経験・技能のある人材を確保できない
- 特になし
- その他
- 無回答

「若年層を確保できない」と回答した事業所について



- 建設業
- 製造業
- 卸売・小売業
- 林業・製材・木工
- 採石・砂利採取業
- 運輸業
- 警備・交通誘導
- 複合サービス業
- 宿泊・飲食サービス業
- 酪農・農業
- 生活関連サービス・娯楽業
- その他

※ その他の回答 ※

(回答、各1件)

- ・特に課題がないとまでは言えないが、困ってもない。
- ・慢性的な人材不足
- ・地方工場の人材確保が困難
- ・通年雇用できない。
- ・定年延長者2名を近年中に交替を考えている。
- ・詳細回答なし(3件)

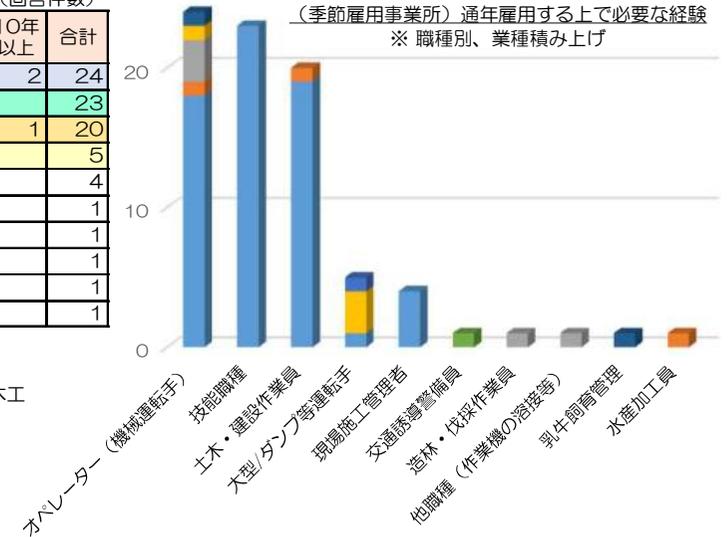
雇用する上で必要な経験・技術について

問3 1) 通年雇用する上で必要な経験について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

業種別 (通年雇用に必要な経験)		(回答件数)					
職種	経験年数	経験不問	ある程度の経験	1~3年	3~5年	10年以上	業種別合計
・建設業	土木・建設作業員		2	7	9	1	19
	建設機械運転手(オペレーター)		2	7	9		18
	現場施工管理者					4	4
	ダンプ等運転手			1			1
	技能職種	1	3	11	8		23
・林業/製材/木工	高性能林業機械運転手(オペレーター)		1			2	3
	造林・伐採作業員				1		1
	他職種(作業機の溶接等)				1		1
・運輸業	大型/ダンプ等運転手		1	2			3
	建設機械運転手(オペレーター)			1			1
・製造業	建設機械運転手(オペレーター)				1		1
	土木・建設作業員			1			1
・酪農・農業	農業機械運転手(オペレーター)		1				1
	乳牛飼育管理		1				1
・採石/砂利採取業	ダンプ等運転手			1			1
	交通誘導警備員	1					1
・無回答(全業種合計)							27

職種別 (通年雇用に必要な経験)		(回答件数)					
職種	経験年数	経験不問	ある程度の経験	1~3年	3~5年	10年以上	合計
オペレーター(各業種機械運転手)			4	8	10	2	24
技能職種		1	3	11	8		23
土木・建設作業員			2	8	9	1	20
大型/ダンプ等運転手			1	4			5
現場施工管理者						4	4
造林・伐採作業員					1		1
他職種(作業機の溶接等)					1		1
乳牛飼育管理			1				1
水産加工員							1
交通誘導警備員		1					1

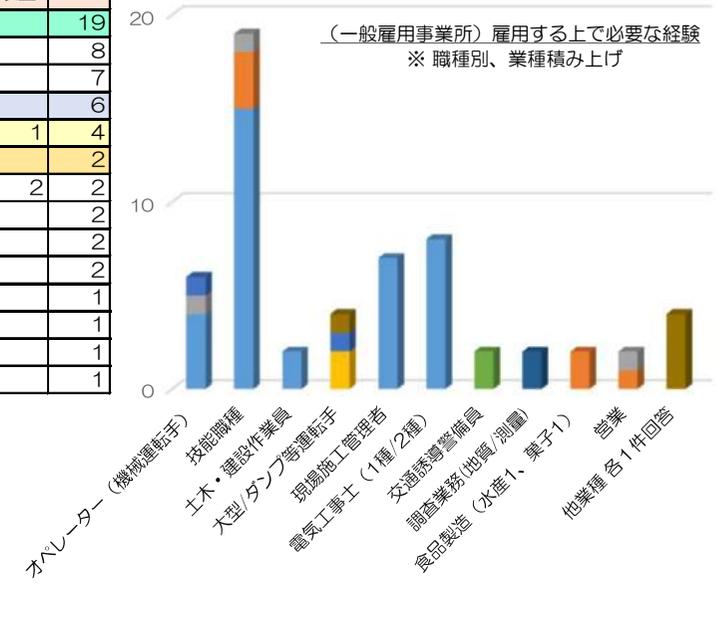


問5 1) 雇用する上で必要な経験について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

業種別 (雇用に必要な経験)		(回答件数)					
職種	経験年数	経験不問	ある程度の経験	1~3年	3~5年	10年以上	業種別合計
・建設業	電気工事士(1種/2種)	1		3	4		8
	現場施工管理者		3	2	2		7
	建設機械運転手(オペレーター)	2			2		4
	土木・建設作業員		1		1		2
	技能職種		3	6	6		15
・製造業	食品製造(水産1、菓子1)			1	1		2
	技能職種(型枠大工、ゲンバ鉄工/かじ工)			1	2		3
	その他(営業)				1		1
・林業/製材/木工	高性能林業機械運転手(オペレーター)	1					1
	技能職種(木工大工/墨付)				1		1
・運輸業	大型/ダンプ等運転手			1		1	2
	ダンプ等運転手			1			1
・採石/砂利採取業	建設機械運転手(オペレーター)			1			1
	交通誘導警備員				2		2
・技術サービス業	調査業務(地質/測量)				2		2
	音響/照明業務	1					1
・生活サービス/娯楽業	音響/照明業務						1
	催事販売		1				1
・その他の業種	ダンプ等運転手		1				1
	技術士		1				1
	設計/製作図			1			1
・無回答(全業種合計)							74

職種別 (雇用に必要な経験)		(回答件数)					
職種	経験年数	経験不問	ある程度の経験	1~3年	3~5年	10年以上	合計
各業種 技能職種			3	7	9		19
電気工事士(1種/2種)		1		3	4		8
現場施工管理者			3	2	2		7
オペレーター(各業種機械運転手)		3		1	2		6
大型/ダンプ等運転手			1	2		1	4
土木・建設作業員			1		1		2
調査業務(地質/測量)						2	2
交通誘導警備員					2		2
食品製造(水産1、菓子1)				1	1		2
営業			1		1		2
各1件回答 他の業種	設計/製作図			1			1
	技術士		1				1
	音響/照明業務	1					1
	催事販売	1					1



【建設業事業所】 通年雇用または雇用する上で必要な人材（経験）について （複数回答）

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

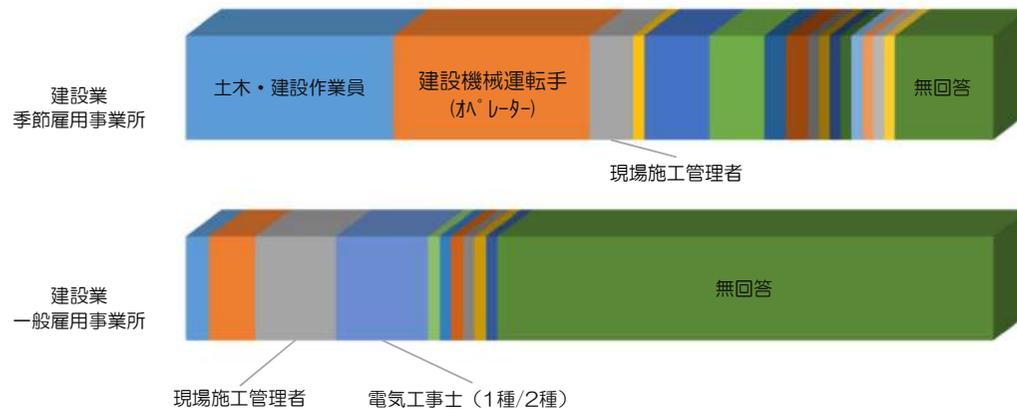
【建設業事業所】 通年雇用するために必要な経験（詳細） （回答件数）

職種	経験年数	経験不問	ある程度の経験	経験年数			合計	割合%
				1～3年	3～5年	10年以上		
土木・建設作業員			2	7	9	1	19	25.7
建設機械運転手(オペレーター)			2	7	9		18	24.3
現場施工管理者					4		4	5.4
ダンプ等運転手				1			1	1.4
技能職種	鷹工	1		4	1		6	8.1
	型枠大工			3	2		5	6.8
	造園工				2		2	2.7
	舗装切断工				2		2	2.7
	熱絶工				1		1	1.4
	型枠解体工				1		1	1.4
	鉄筋工				1		1	1.4
	配管工				1		1	1.4
	はつり工				1		1	1.4
	サイディング施工士		1				1	1.4
	タイル施工士		1				1	1.4
	塗装工		1				1	1.4
	無回答						9	12.2
合計						74	100.0	

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ（一般雇用事業所）

【建設業事業所】 雇用するために必要な経験（詳細） （回答件数）

職種	経験年数	経験不問	ある程度の経験	経験年数			合計	割合%
				1～3年	3～5年	10年以上		
土木・建設作業員			1		1		2	2.9
建設機械運転手(オペレーター)		2			2		4	5.7
現場施工管理者			3	2	2		7	10.0
ダンプ等運転手							0	0.0
技能職種	電気工事士（1種/2種）	1		3			8	11.4
	冷凍空調機械施工				1		1	1.4
	左官工				1		1	1.4
	大工（分類なし）				1		1	1.4
	設計/製作図				1		1	1.4
	法面緑化業務				1		1	1.4
	さく井工		1				1	1.4
無回答						43	61.4	
合計						70	100.0	



- 土木・建設作業員
- 建設機械運転手(オペレーター)
- 現場施工管理者
- ダンプ等運転手
- 鷹工
- 型枠大工
- 造園工
- 舗装切断工
- 熱絶工
- 型枠解体工
- 鉄筋工
- 配管工
- はつり工
- サイディング施工士
- タイル施工士
- 塗装工
- 電気工事士（1種/2種）
- 冷凍空調機械施工
- 左官工
- 大工（分類なし）
- 設計/製作図
- 法面緑化業務
- さく井工
- 無回答

問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

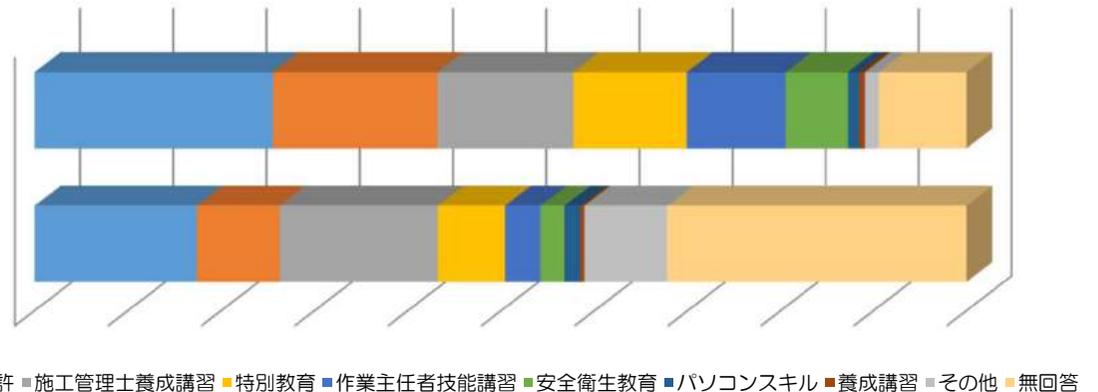
※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

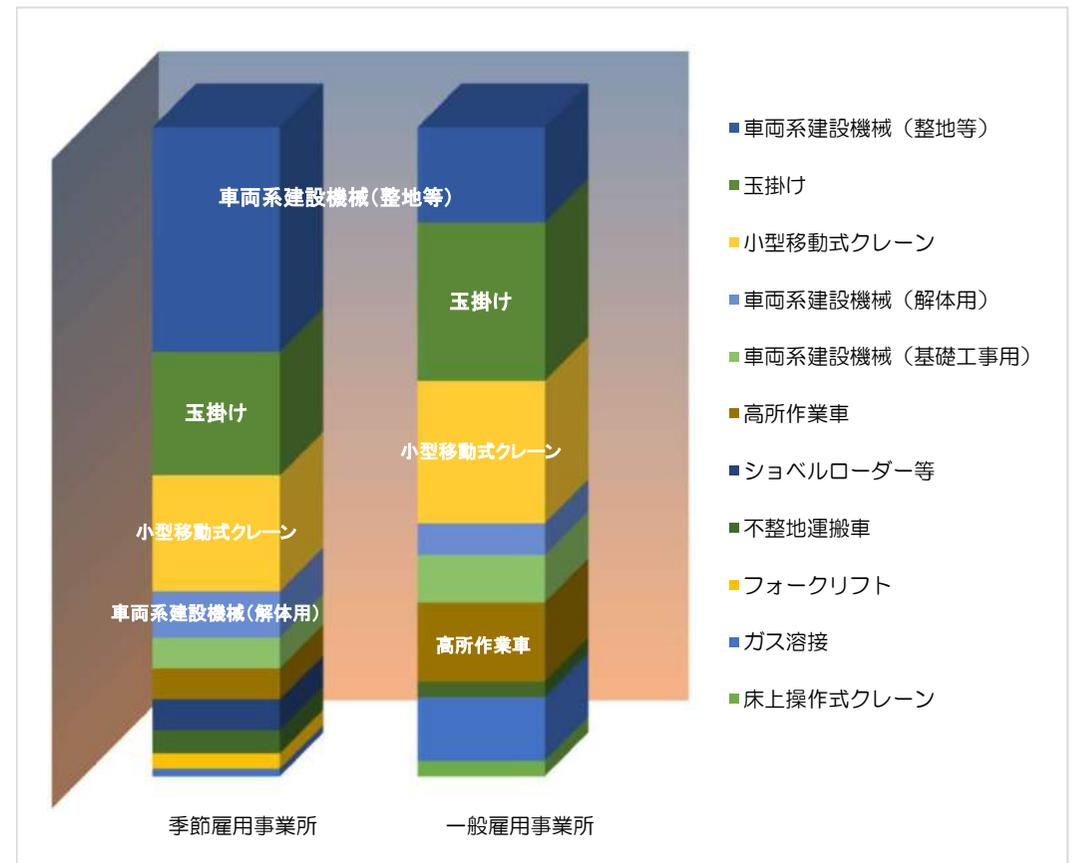
【通年雇用に必要な技能・資格の区分】

資格区分	季節雇用事業所 回答数	一般雇用事業所 回答数	計
技能講習	84	41	125
運転免許	58	21	79
施工管理士養成講習	48	40	88
特別教育	40	17	57
作業主任者技能講習	35	9	44
安全衛生教育	22	6	28
パソコンスキル	4	4	8
養成講習	2	1	3
その他	5	21	26
無回答	31	76	107
合計	329	236	565



【技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
車両系建設機械(整地等)運転	29	34.5	6	14.6
玉掛け	16	19.0	10	24.4
小型移動式クレーン運転	15	17.9	9	22.0
車両系建設機械(解体用)運転	6	7.1	2	4.9
車両系建設機械(基礎工事用)運転	4	4.8	3	7.3
高所作業車運転	4	4.8	5	12.2
ショベルローダー等運転	4	4.8	0	0.0
不整地運搬車運転	3	3.6	1	2.4
フォークリフト運転	2	2.4	0	0.0
ガス溶接	1	1.2	4	9.8
床上操作式クレーン運転	0	0.0	1	2.4
合計	84	100.0	41	100.0



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

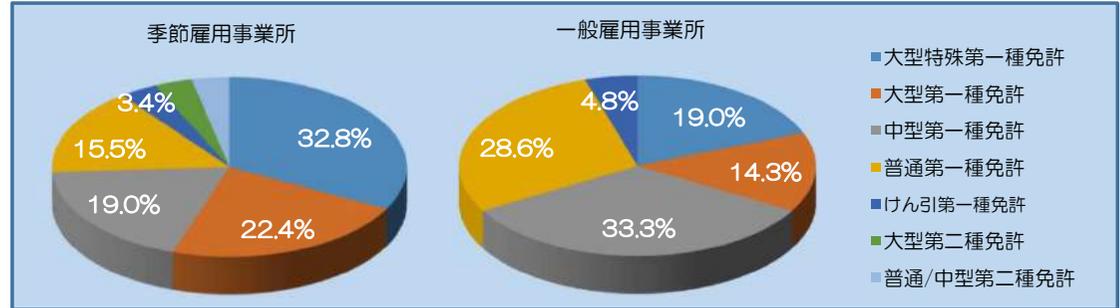
※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ(季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ(一般雇用事業所)

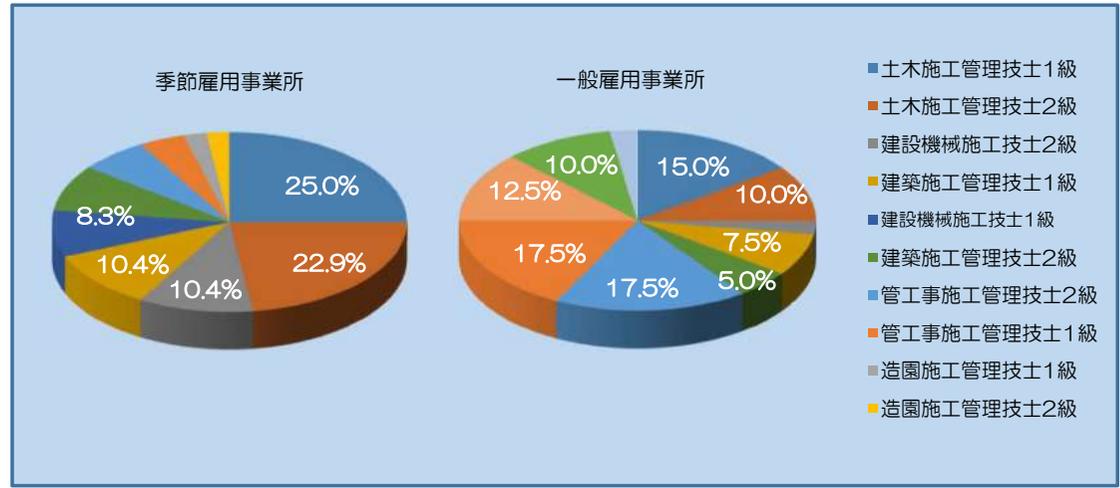
【運転免許】

	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
運転免許	大型特殊第一種免許	19	32.8	4	19.0
	大型第一種免許	13	22.4	3	14.3
	中型第一種免許	11	19.0	7	33.3
	普通第一種免許	9	15.5	6	28.6
	けん引第一種免許	2	3.4	1	4.8
	大型第二種免許	2	3.4	0	0.0
	普通/中型第二種免許	2	3.4	0	0.0
	合計	58	100.0	21	100.0



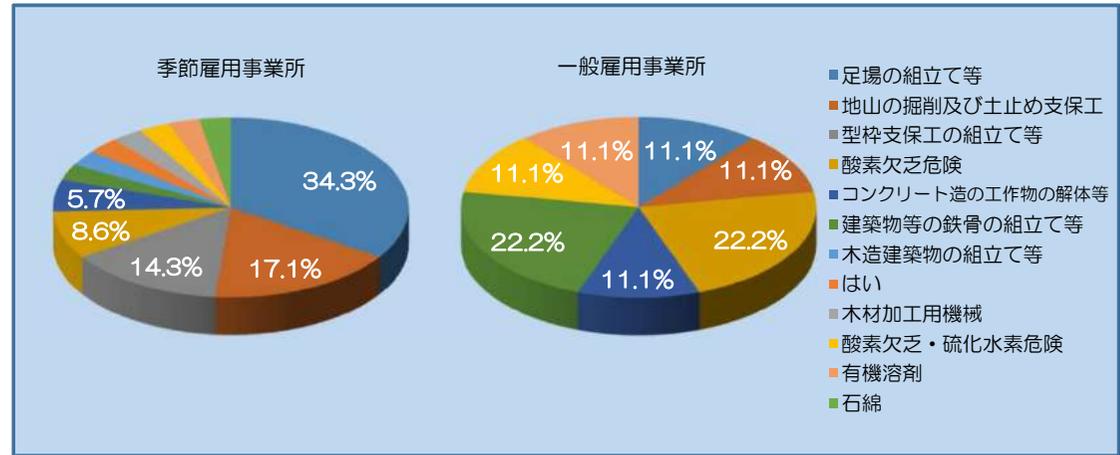
【施工管理技術者】

	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
施工管理技術者	土木施工管理技士1級	12	25.0	6	15.0
	土木施工管理技士2級	11	22.9	4	10.0
	建設機械施工技士2級	5	10.4	1	2.5
	建築施工管理技士1級	5	10.4	3	7.5
	建設機械施工技士1級	4	8.3	0	0.0
	建築施工管理技士2級	4	8.3	2	5.0
	管工事施工管理技士2級	3	6.3	7	17.5
	管工事施工管理技士1級	2	4.2	7	17.5
	造園施工管理技士1級	1	2.1	0	0.0
	造園施工管理技士2級	1	2.1	0	0.0
	電気工事施工管理技士1級	0	0.0	5	12.5
	電気工事施工管理技士2級	0	0.0	4	10.0
	施工管理技術者(分類なし)	0	0.0	1	2.5
	合計	48	100.0	40	100.0



【作業主任者技能講習】

	通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
		回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
作業主任者技能講習	足場の組立て等	12	34.3	1	11.1
	地山の掘削及び土止め支保工	6	17.1	1	11.1
	型枠支保工の組立て等	5	14.3	0	0.0
	酸素欠乏危険	3	8.6	2	22.2
	コンクリート造の工作物の解体等	2	5.7	1	11.1
	建築物等の鉄骨の組立て等	1	2.9	2	22.2
	木造建築物の組立て等	1	2.9	0	0.0
	はい	1	2.9	0	0.0
	木材加工用機械	1	2.9	0	0.0
	酸素欠乏・硫化水素危険	1	2.9	1	11.1
	有機溶剤	1	2.9	1	11.1
	石綿	1	2.9	0	0.0
	合計	35	100.0	9	100.0



問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ(季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ(一般雇用事業所)

【特別教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
足場の組立て、解体又は変更等	5	12.8	0	0.0
玉掛けの業務(荷重1t未満クレーン作業)	4	10.3	2	11.8
クレーン業務(荷重5t未満)	4	10.3	1	5.9
ローラーの運転の業務	4	10.3	0	0.0
アーク溶接等の業務	3	7.7	3	17.6
伐木等の業務	3	7.7	0	0.0
機械研削用/自由研削用といし取替え等	2	5.1	3	17.6
移動式クレーン業務(荷重1t未満)	2	5.1	1	5.9
高所作業車業務(高さ10m未満)	2	5.1	0	0.0
石綿等使用建築物/工作物の解体等	2	5.1	0	0.0
電気取扱(高圧/特別高圧)、充電回路敷設等(低圧)	1	2.6	1	5.9
機械集材装置の運転業務	1	2.6	1	5.9
小型車両系建設機械(整地等/基礎工事/解体用・機体重量3t未満)	1	2.6	1	5.9
酸素欠乏危険作業の業務	1	2.6	1	5.9
フォークリフト(最大荷重1t未満)	1	2.6	0	0.0
ショベルローダー等の運転の業務(最大荷重1t未満)	1	2.6	0	0.0
車両系建設機械(基礎工専用)作業装置操作	1	2.6	0	0.0
車両系建設機械(コンクリート打設用)作業装置操作	1	2.6	0	0.0
伐木等機械の運転業務	0	0.0	1	5.9
走行収財機械の運転業務	0	0.0	1	5.9
簡易架線集材装置等の運転業務	0	0.0	1	5.9
合計	39	100.0	17	100.0

【安全衛生教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
刈払機取扱作業	4	18.2	0	0.0
職長・安全衛生責任者教育	3	13.6	0	0.0
車両系建設機械(整地、運搬、積込、掘削用)	3	13.6	0	0.0
振動工具取扱作業	2	9.1	2	50.0
玉掛け業務従事者	2	9.1	1	25.0
チェーンソーを用いて行う伐木等の業務従事者	2	9.1	1	25.0
丸のこ等取扱作業	2	9.1	0	0.0
移動式クレーン運転士	1	4.5	0	0.0
車両系建設機械(基礎工専用)	1	4.5	0	0.0
木造建築物解体工事作業指揮者	1	4.5	0	0.0
建設工事に従事する労働者に対する教育	1	4.5	0	0.0
合計	22	100.0	4	100.0



- 足場の組立て、解体又は変更等
- 玉掛けの業務
- クレーン業務
- ローラーの運転の業務
- アーク溶接等の業務
- 伐木等の業務
- 機械/自由研削用といし取替え
- 移動式クレーン業務
- 高所作業車
- 石綿建築物/工作物 解体
- 電気取扱/低圧充電回路敷設等
- 機械集材装置の運転業務
- 小型車両系建設機械
- 酸素欠乏危険作業
- フォークリフト
- ショベルローダー
- 車両系建設機械(基礎工専用)
- 車両系建設機械(コンクリート打設用)
- 伐木等機械の運転業務
- 走行収財機械の運転業務
- 簡易架線集材装置等の運転業務



- 刈払機取扱作業
- 職長・安全衛生責任者教育
- 車両系建設機械(整地等)
- 振動工具取扱作業
- 玉掛け業務従事者
- チェーンソー伐木等
- 丸のこ等取扱作業
- 移動式クレーン運転士
- 車両系建設機械(基礎工専用)
- 木造建築物解体工事作業指揮者
- 建設工事従事労働者に対する教育

【 その他の技能・資格 】 (回答件数)

- | (季節雇用事業所 5件) | (一般雇用事業所 21件) |
|--------------|---------------|
| とび技能士 | 1件 |
| 電気工事士(1種・2種) | 9件 |
| 警備員指導教育責任者1号 | 1件 |
| RCCM | 3件 |
| 警備員指導教育責任者2号 | 1件 |
| 技術士 | 3件 |
| 交通誘導警備業務1級 | 1件 |
| 地質調査技士 | 2件 |
| 交通誘導警備業務2級 | 1件 |
| 建設施工管理技能士 | 1件 |
| 交通誘導警備業務1/2級 | 1件 |
| 消防設備士 | 1件 |
| 測量士 | 1件 |

通年雇用に対する考え方について

問4 通年化に向けた取組について

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

通年雇用化に向けた取組	回答件数	割合(%)
通年化できるだけ事業量確保に努めている	42	50.6
特にしていない	20	24.1
その他	4	4.8
主事業とは別の事業を行っている	2	2.4
無回答	15	18.1
合計	83	100.0



実施している別事業について

(主事業)	(実施している別事業)	(開始時期)
・ 建設業	舞台美術	平成29年03月頃
・ 酪農・農業	除雪・介護	平成21年12月頃

その他の回答

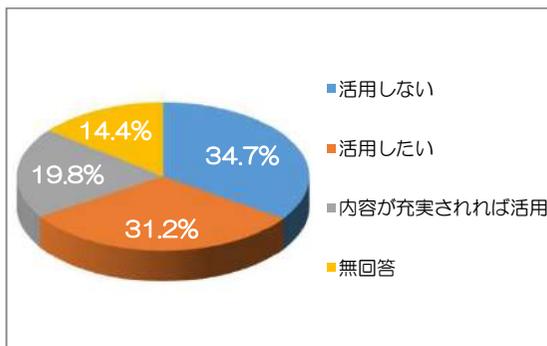
(業種)	(内容)
・ 建設業	すでに通年雇用に取り組んでいる。本人次第です。
・ 生活関連サービス/娯楽業	来客が少なくなる冬期にキャンペーン等の活動をしている。



通年雇用促進支援事業について

問6 当協議会事業の活用について

協議会事業について	回答件数	割合(%)
活用しない	70	34.7
活用したい	63	31.2
内容が充実されれば活用	40	19.8
無回答	29	14.4
合計	202	100.0



※ 活用したい事業（複数回答） ※

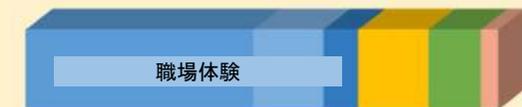
事業内容	回答件数	割合(%)
人材確保支援セミナー	37	46.3
求人開拓事業	24	30.0
社会保険労務士派遣事業	11	13.8
資格取得支援事業	4	5.0
季節労働者スキルアップ事業	2	2.5
資格取得に係る経費助成事業	1	1.3
情報提供事業	1	1.3
詳細回答なし	2	2.5
合計	80	100.0



- 人材確保支援セミナー
- 求人開拓事業
- 社会保険労務士派遣事業
- 資格取得支援事業
- 季節労働者スキルアップ事業
- 資格取得に係る経費助成事業
- 情報提供事業
- 詳細回答なし

※ 内容が充実されれば活用したい事業（複数回答） ※

事業内容	回答件数	詳細回答	詳細回答数	割合(%)
職場体験事業	19	同業種経験者	13	70.4
		経験不問/無回答	4	
		未経験者	2	
企業就労説明会	4	—	—	14.8
その他	3	—	—	11.1
無回答	1	—	—	3.7
合計	27	—	—	100.0



- 職場体験同業種経験者
- 職場体験同業種未経験者
- 職場体験経験不問/詳細無回答
- 企業就労説明会
- その他
- 無回答

ご意見・ご要望について

問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ（季節雇用事業所）

当事業所は種苗業（林業用苗木生産）で、苗畑（10ha）作業のなかで、女性作業員が主体で4～11月まで季節限定の雇用体制です。

通年化として、男性作業員が閑散期12～3月に資格取得し、雇用期間4～11月に資格を活用できる体制を考えている。

季節、通年にかかわらず、就労者不足は続くと思われるので、雇用を確保していくための対策について、支援をお願いします。

当社も数年前から社会保険加入や、通年雇用を多くするように努力していますが、どうしても春先の仕事が少なくなる時があり、すべての作業員を通年にすることができません。

通年で雇えるように新規で何かを始めたいですが、なかなかできていません。

「季節雇用から通年雇用へ」の趣旨から、「資格を取らせる」は、理解できるが、今の若年層に「建設業が敬遠されている」ということが大きな要因と考えています。その為には、どうしなければならぬのか。通年雇用にしても、仕事が無ければ始まらない。それが現実です。

希望者には通年雇用をするように努めているが、各々の仕事に対する考え方があり、希望しない者もいる。今年は一入を通年雇用にした。

助成金の案内を定期的にいただくと助かる。

若年層の作業員不足に悩んでおります。通年雇用化も今年度より実施しているので、アピールの場を提供していただければと考えております。

当事業所は、造園建設業として登録しており、公共事業を受注しているが、通年雇用化の一環として閑散期12～3月迄は技能講習を受ける期間にしている。今後、若年層を確保する為、協議会を活用したいと思っております。

冬期工事受注が不可能（特に民間工事）の為、季節労働者を通年雇用にする余裕がありません。

通年作業量の確保が難しい。

冬は板金の仕事がない事が多い。

全員の通年雇用は難しいです。季節的にどうしても変動があるので、作業員の通年化は難しいです。

コントラ作業、酪農ヘルパーは特殊な業種であるため、アンケート内容で該当する部分があいまいで記入が難しい。

【事業所2件より回答】

元々通年雇用しているが、急な退職や観光シーズン等で人手を必要としています。その為、派遣会社へ要請することが多いです。

（問4回答）オンオフの波動が大きく、オンシーズンに人手不足となる事はやむを得ない。

除雪以外の冬期みの仕事をつくってほしい。または冬みの仕事を紹介してくれる（ことを希望する）。

（問6 改善事業の回答にて）通年雇用するには、閑散期に人材を必要とする新たな事業展開が必要であり、何か手掛かりとなるものがあればと思います。

問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所のみ（一般雇用事業所）

色々な規模の会社があり、毎年問題を抱えている会社もあれば、その年により人材が必要とされる会社もあります。

当社の様に小規模な会社は、回答が難しい質問（人材確保関係）もあります。

（問6その他での回答）希望する人材は通年雇用されている場合が多く、次の会社を決めてから退職するので、貴協議会で（人材を）見つけるのは、むずかしいと思います。

毎回アンケート等で意見を求められていますが、毎回書いていますが、弊社事体が季節営業のため、今のところ通年雇用の必要を感じておりません。

このアンケート等は無駄になりますので送らないようにしていただけたらと思います。

免許取得の助成をもっとしてほしい。雇用につながらないので。

人口減少で本当に働き手がないです。今、パート雇用がよいと言う女性達なのでパートにしていますが、これからも人材不足だろうと考えています。

通勤に良いので町内の方を希望しますが、近くの方はさらに限られて雇用が大変です。

求職者の情報をDMやメールで発信して頂きたいです。

長期間、続けて働いてくれる人が望ましいです。ただ、住宅を用意する等をしなければ、人材確保は難しいと考えています。

通年雇用しているので今は何もありません。

今の所、人数不足はしていませんが、協議会の書類を見ていると、何か有ったら頼める！と心強く有難いです。

（製造業事業所）人材を確保できているため問題はない。

