

釧路地域通年雇用促進支援協議会

平成28年度 意識調査事業 集計結果  
(事業所向けアンケート)

◆ 調査の概要

- ・ 調査実施事業所及び回答率

◆ ご回答事業所について

- ・ 従業員数
- ・ 業種

◆ 雇用に係る状況・課題について

- 問1 季節労働者の雇用状況について
- 問2 雇用人材に関する課題について

◆ 季節労働者を雇用している事業所への調査

- 問3 通年雇用する上で必要な経験・技能について
- 問4 通年雇用に向けた取組について

◆ 季節労働者を雇用していない事業所への調査

- 問5 雇用する上で必要な経験・技能について

◆ 全事業所への調査

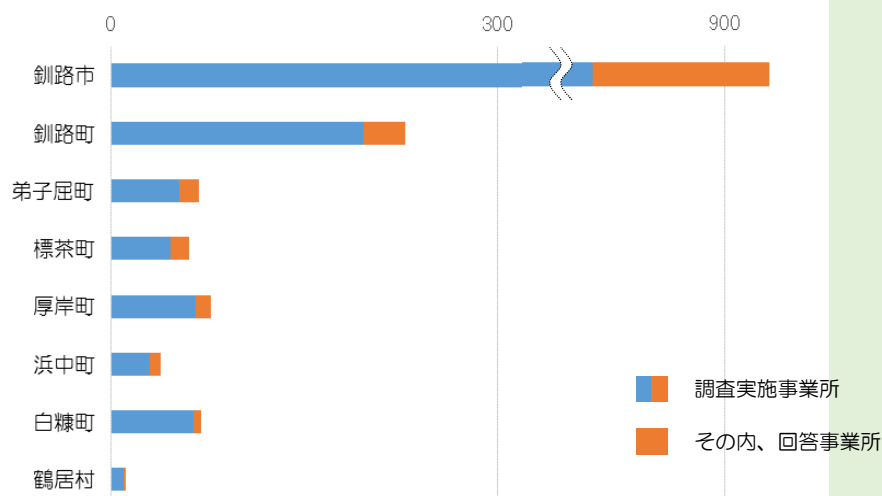
- 問6 当協議会の活用について
- 問7 協議会事業へのご意見・ご要望

\*平成28年度 事業所向け意識調査事業 アンケート集計結果\*

調査概要

調査実施事業所数及び回答率について

所在地	調査実施事業所数	回答件数	回答割合(%)	回答率(%)
釧路市	934	135	59.5	14.5
釧路町	228	32	14.1	14.0
弟子屈町	68	15	6.6	22.1
標茶町	61	15	6.6	24.6
厚岸町	78	12	5.3	15.4
浜中町	39	9	4.0	23.1
白糠町	70	6	2.6	8.6
鶴居村	12	2	0.9	16.7
無回答		1	0.4	0.1
合計	1,490	227	100.0	15.2

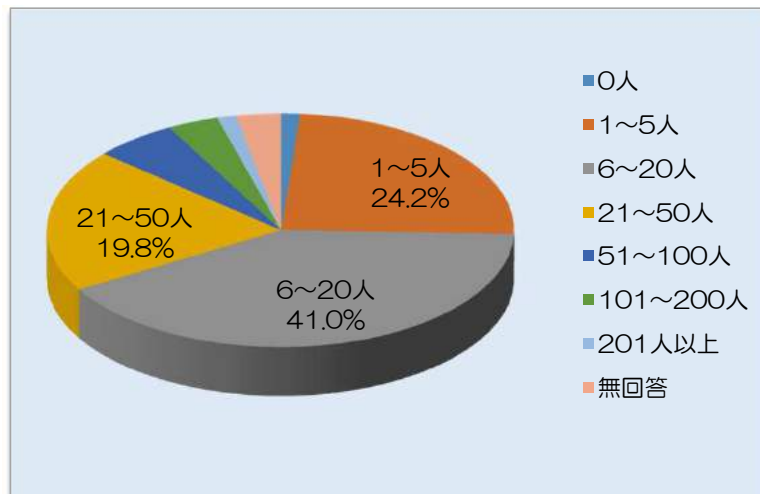


アンケート発送日	平成28年10月12日
アンケート実施事業所数	1,490社
回収率	15.23%

基本情報

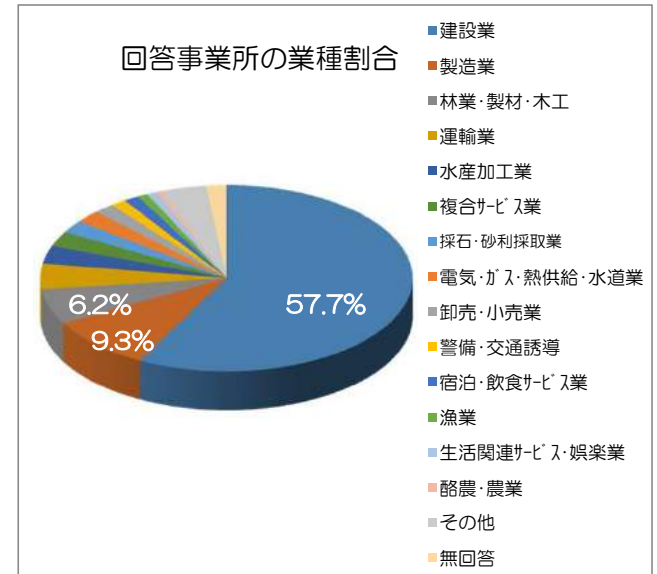
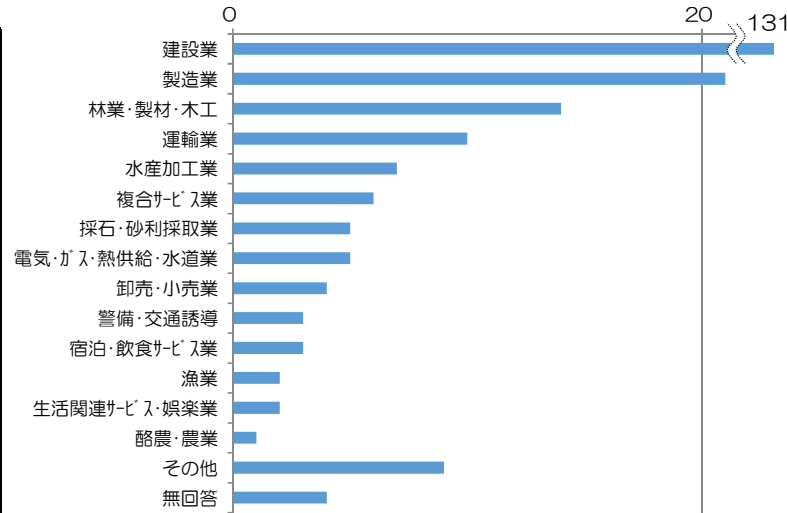
従業員数について

従業員数	回答件数	割合(%)
0人	3	1.3
1~5人	55	24.2
6~20人	93	41.0
21~50人	45	19.8
51~100人	13	5.7
101~200人	8	3.5
201人以上	3	1.3
無回答	7	3.1
合計	227	100.0



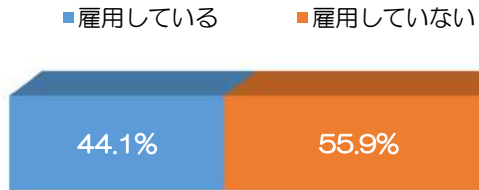
業種について

業種	回答件数	割合(%)
建設業	131	57.7
製造業	21	9.3
林業・製材・木工	14	6.2
運輸業	10	4.4
水産加工業	7	3.1
複合サービス業	6	2.6
採石・砂利採取業	5	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	5	2.2
卸売・小売業	4	1.8
警備・交通誘導	3	1.3
宿泊・飲食サービス業	3	1.3
漁業	2	0.9
生活関連サービス・娯楽業	2	0.9
酪農・農業	1	0.4
その他	9	4.0
無回答	4	1.8
合計	227	100.0



問1 季節労働者の雇用状況について

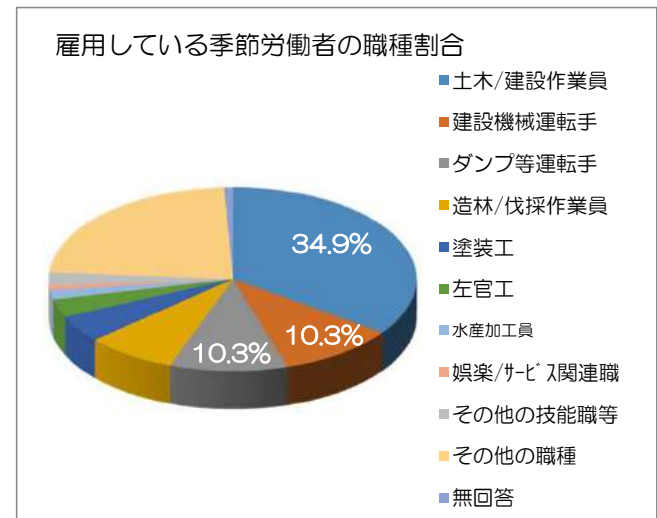
季節・短期雇用	回答件数	割合(%)
雇用している	100	44.1
雇用していない	127	55.9
合計	227	100.0



雇用している季節労働者の職種について

職種（複数回答）	回答件数	雇用人数	割合(%)
土木/建設作業員	44	332	34.9
建設機械運転手	13	27	10.3
ダンプ等運転手	13	40	10.3
造林/伐採作業員	10	76	7.9
塗装工	6	17	4.8
左官工	4	29	3.2
水産加工員	2	29	1.6
娯楽/サービス関連職	1	4	0.8
その他の技能職等	3	11	2.4
その他の職種	29	234	23.0
無回答	1	-	0.8
合計	126	799	100.0

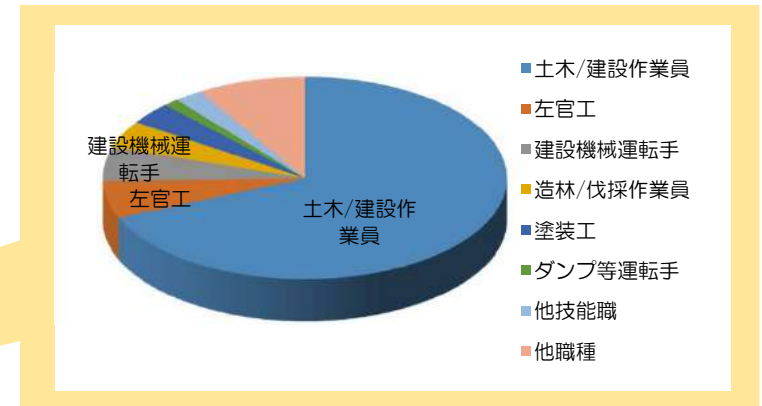
雇用している季節労働者の職種割合



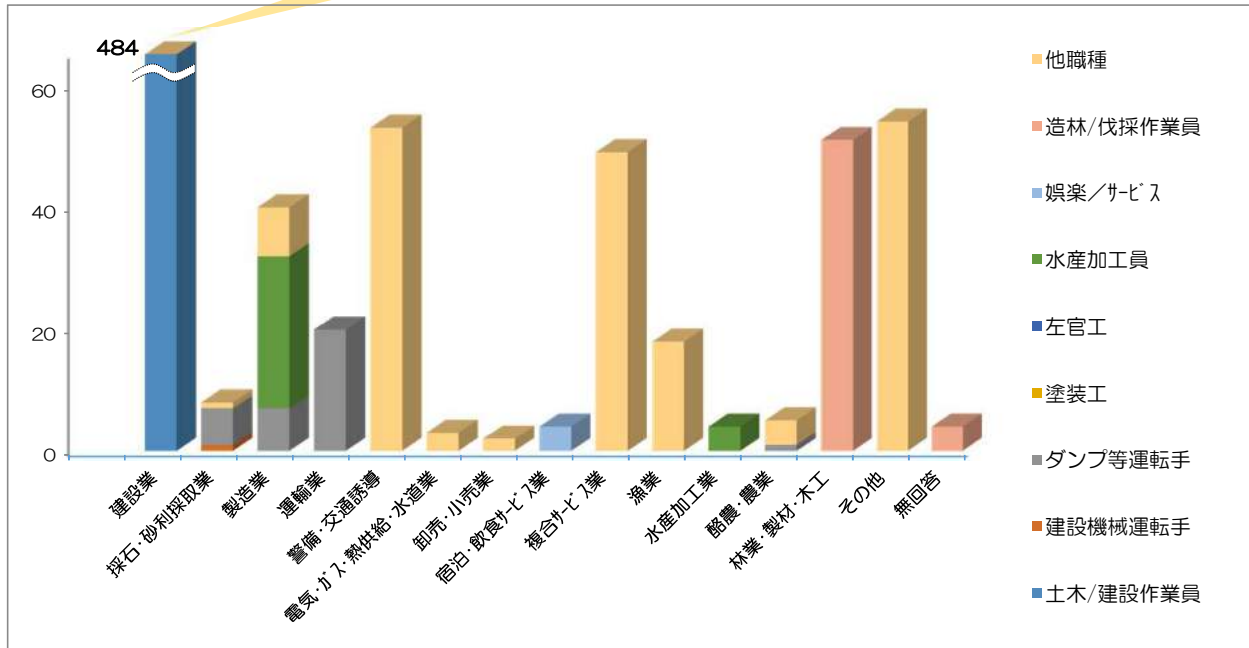
業種別、季節労働者の職種および雇用人数について

業種	土木/建設作業員	建設機械運転手	ダンプ等運転手	塗装工	左官工	水産加工員	娯楽/サービス	造林/伐採作業員	他技能職	他職種	合計雇用人数
建設業	332	26	6	17	29			21	11	42	484
採石・砂利採取業		1	6							1	8
製造業			7			25				8	40
運輸業			20								20
警備・交通誘導										53	53
電気・ガス・熱供給・水道業										3	3
卸売・小売業										2	2
宿泊・飲食サービス業							4				4
複合サービス業										49	49
漁業										18	18
水産加工業						4					4
酪農・農業			1							4	5
林業・製材・木工								51			51
その他										54	54
無回答								4			4
合計	332	27	40	17	29	29	4	76	11	234	799

建設業 季節労働者の職種



季節労働者その他の職種



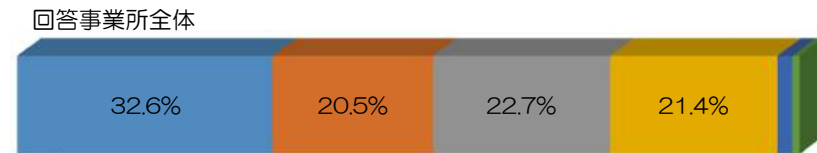
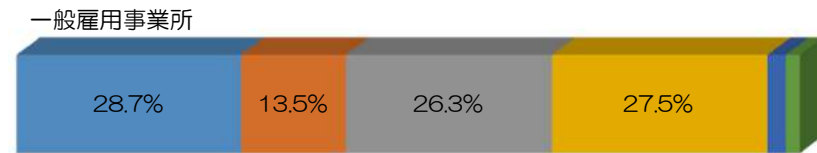
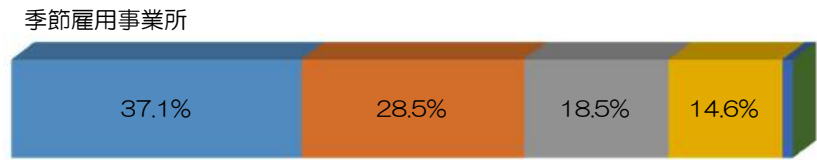
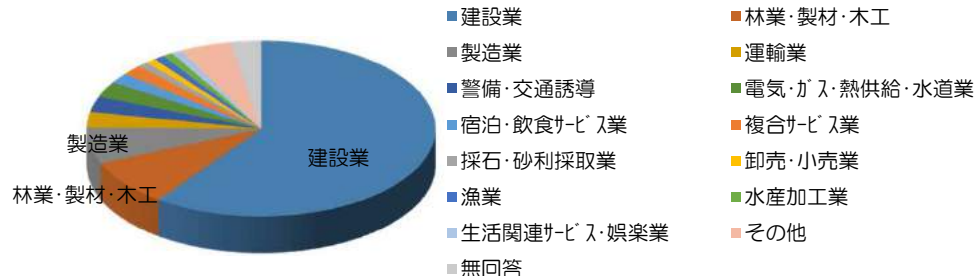
業種	その他の職種・技能職種	雇用事業所数	雇用人数
建設業	型枠工	1	21
	造園工	2	11
	造園工助手	1	5
	サイディング施工士	1	1
	舗装切断業	1	3
	事務職	1	2
	生コン圧送オペレーター	1	1
	随婦(副事業:農業土木業)	1	1
	看板工	1	1
	設計	1	1
無回答	1	2	
製造業	コンクリート2次製品製造	1	6
	梱包員	1	2
警備・交通誘導	警備員	3	53
卸売・小売業	配達運転手	1	1
	灯油配送	1	1
複合サービス業	草刈	1	24
	交通誘導	1	22
	組合業務全般	1	2
	測量助手	1	1
漁業	漁業用定置網作業	1	10
	漁師	1	8
酪農・農業	牧野管理	1	3
	農業機械修理	1	1
電気・ガス・熱供給・水道業	電気工事士	1	3
採石・砂利採取業	現場事務	1	1
その他(興行業)	歌舞手	1	3
その他(総合農業)	放牧場管理人	1	1
その他(清掃・設備管理)	清掃作業員	1	50

問2 各社が抱える人材に関する課題について (複数回答)

人材に関する課題	雇用形態		合計	割合(%)
	季節雇用事業所数	一般雇用事業所数		
若年層を確保できない	56	49	105	32.6
必要な時に必要な人員数を確保できない	43	23	66	20.5
経験・技能のある人材を確保できない	28	45	73	22.7
特になし	22	47	69	21.4
その他	2	4	6	1.9
無回答	0	3	3	0.9
合計	151	171	322	100.0

※若年層を確保できないと回答した業種について※

業種	回答件数合計	割合(%)
建設業	63	60.0
林業・製材・木工	9	8.6
製造業	7	6.7
運輸業	3	2.9
警備・交通誘導	3	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	2.9
宿泊・飲食サービス業	2	1.9
複合サービス業	2	1.9
採石・砂利採取業	1	1.0
卸売・小売業	1	1.0
漁業	1	1.0
水産加工業	1	1.0
生活関連サービス・娯楽業	1	1.0
その他	5	4.8
無回答	3	2.9
合計	105	31.4



- 若年層を確保できない
- 必要な時に必要な人員数を確保できない
- 経験・技能のある人材を確保できない
- 特になし
- その他
- 無回答

※その他の回答※

- ・ 求人を出しても応募がない。(2件)
- ・ 人間性等で信用できる人員を確保(雇用)できない。通年雇用に必要な事は、当社では経験等ではない。
- ・ 詳細回答なし(3件)

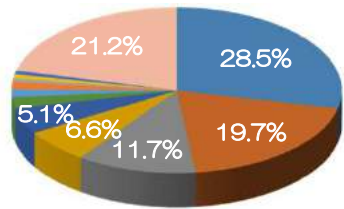
雇用する上で必要な経験・技術について

問3 1) 通年雇用する上で必要な経験について (複数回答)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

経験業務内容	ある程度の経験	(回答件数)				
		1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計
土木・建設作業員	16	10	12		1	39
建設機械運転手	6	4	17			27
その他の職種	8	6	2			16
ダンプ等運転手	1	4	4			9
造林・伐採作業員	3	1	3			7
塗装工	1		1		1	3
左官工	1		1			2
水産加工員		1	1			2
雇工		1				1
製造関連技術職		1				1
娯楽・サービス関連職	1					1
板金工						0
鉄筋工						0
無回答						29

通年雇用する上で必要な業務経験



- 土木・建設作業員
- 建設機械運転手
- その他の職種
- ダンプ等運転手
- 造林・伐採作業員
- 塗装工
- 左官工
- 水産加工員
- 雇工
- 製造関連技術職
- 娯楽・サービス関連職
- 板金工
- 鉄筋工
- 無回答

必要な業務経験 その他の職種の回答内容 (回答件数)

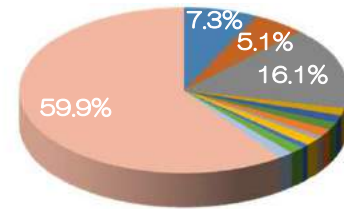
・建設業	・サイディング施工 (2件)	・造園工 (2件)
	・コンクリート圧送技能士	・看板工
	・バックホウ、クレーン、起重機船操作 (各1件)	・大工
・製造業	・工場内作業員 (1件)	
・警備・交通誘導	・警備	・交通誘導員 (各1件)
・電気・ガス・熱供給・水道業	・電気設備工事 (1件)	
・卸売・小売業	・灯油の配送、家庭への給油 (1件)	
・酪農・農業	・農業機械オペレーター (2件)	
・林業・製材・木工	・グラッフル作業 (1件)	

問5 1) 雇用する上で必要な経験について (複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していない、

問2で必要な経験・技能のある人材を確保できないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

経験業務内容	ある程度の経験	(回答件数)				
		1~2年	3~5年	6~9年	10年以上	合計
土木・建設作業員	1	5	4			10
建設機械運転手	3	1	3			7
その他の職種	8	5	4	1	4	22
ダンプ等運転手	2					2
造林・伐採作業員			2			2
塗装工			1		1	2
左官工						0
水産加工員		1	1			2
雇工			1			1
製造関連技術職	1		1			2
娯楽・サービス関連職	1					1
板金工	1	1				2
鉄筋工		2				2
無回答						82

雇用する上で必要な業務経験



- 土木・建設作業員
- 建設機械運転手
- その他の職種
- ダンプ等運転手
- 造林・伐採作業員
- 塗装工
- 左官工
- 水産加工員
- 雇工
- 製造関連技術職
- 娯楽・サービス関連職
- 板金工
- 鉄筋工
- 無回答

必要な業務経験 その他の職種の回答内容 (回答件数)

・建設業	・電気工事技術、経験 (6件) (電気工事士2件、電工3件、電気設備現場代理人1件)
	・発砲ウレタン吹付工
	・シーリング
	・配管工
	・とび技能士
	・製缶工、溶接工 (鋼構造物工事業)
	・消防設備士
	・詳細内容無 (各1件)
・製造業	・製造業/生産管理 (2件)
・電気・ガス・熱供給・水道業	・管設備施工管理技士
	・電工 (各1件)
・運輸業	・ゴミ収集 (1件)
・水産加工業	・水産加工 (魚3枚おろし) (1件)
・生活関連サービス・娯楽業	・詳細内容無 (1件)
・その他 (地質調査業)	・地質調査技師 (1件)

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所（季節雇用事業所）

建設業で通年雇用するために必要な経験（詳細）（回答件数）

経験職種	ある程度の経験	1～2年	3～5年	6～9年	10年以上	合計
土木・建設作業員	1	15	8	10	1	35
土木作業（土工、土工全般）		1	3	4	1	9
土木・建設作業員（分類なし）		6				6
舗装工		1	1	2		4
型枠大工	1		1	1		3
大工（分類なし）		2		1		3
以下、土木・建設作業員詳細 各1件回答（10件） ・兼務（髙/土工） ・ブロック積 ・玉掛業務 ・型枠解体 ・建設大工 ・除雪、道路維持 ・造園作業員 ・世話人 ・肥料/夕加の積込/暗渠 ・緑石布設						
建設機械運転手	2	7	4	13	0	26
建設機械（整地等）作業 （バックホウ、フルドーザー、舗装重機、掘削、除雪、牧草地整地）		3	3	7		13
建設機械運転手（分類なし）		2	1	3		6
クレーン業務	2	1				3
以下、建設機械運転手詳細 各1件回答（4件） ・クレーン業務 ・運搬作業 ・起重機船 ・土工事重機						
塗装工	1			1	1	3
造林・伐採作業員		2		1		3
左官工		1		1		2
ダンプ等運転手			1	1		2
土木施工管理		1		1		2
造園工			1	1		2
以下、各1件回答 ・髙工 ・コンクリート圧送技能士 ・サイディング施工 ・タイル施工 ・看板工 ・兼務作業員（トラック運転/ユニック等運転/大工） ・建築管理						
無回答						16

建設事業所・季節雇用事業所



建設事業所・一般雇用事業所



※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所（一般雇用事業所）

建設業で雇用するために必要な経験（詳細）（回答件数）

経験職種	ある程度の経験	1～2年	3～5年	6～9年	10年以上	合計
土木・建設作業員	1	4	3			8
土木・建設作業員詳細 各2件回答 ・舗装工 各1件回答 ・建具工 ・兼務作業員（大工/型枠大工） ・土工 ・足場工 ・建築大工						
電気工事士/管理人/電工	3	1	1	1		6
建設機械運転手	1		3			4
塗装工			1		1	2
板金工	1	1				2
鉄筋工		2				2
髙工			1			1
10年以上の経験者希望 ・とび技能士(1件) ・溶接工(1件) ・製缶工(1件)						
以下、各1件回答 ・シーリング ・消防設備士 ・発砲ウレタン吹付工 ・配管工 ・技術者 ・民宿客への対応(サービス業を副事業で行っている事業所)						
無回答						42

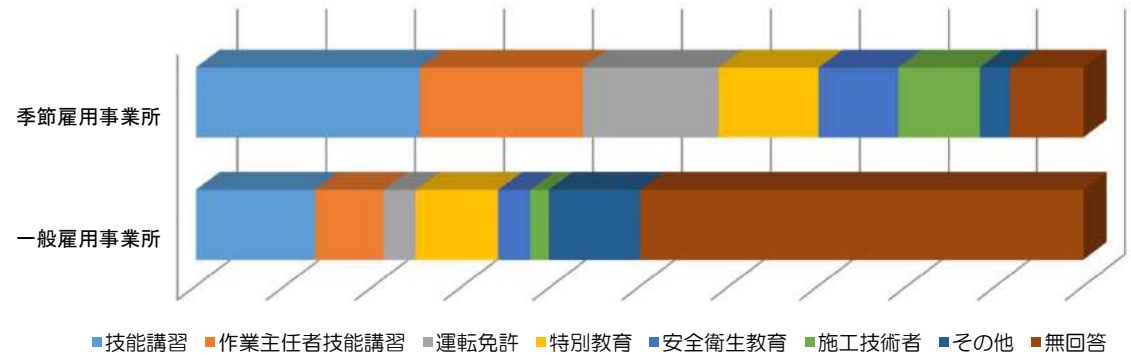
- 土木・建設作業員
- 建設機械運転手
- 塗装工
- 造林・伐採作業員
- 左官工
- ダンプ等運転手
- 土木施工管理
- 造園工
- 髙工
- コンクリート圧送技能士
- サイディング施工
- タイル施工
- 看板工
- 兼務作業員（トラック運転/ユニック等運転/大工）
- 建築管理
- 電気工事士/管理人/電工
- 板金工
- 鉄筋工
- 髙技能士
- 溶接工
- 製缶工
- シーリング
- 消防設備士
- 発砲ウレタン吹付工
- 配管工
- 技術者
- サービス従事（主事業以外でサービス業実施）
- 無回答

問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格に：(複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について(複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していない、問2で必要な経験・技能のある人材を確保できないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

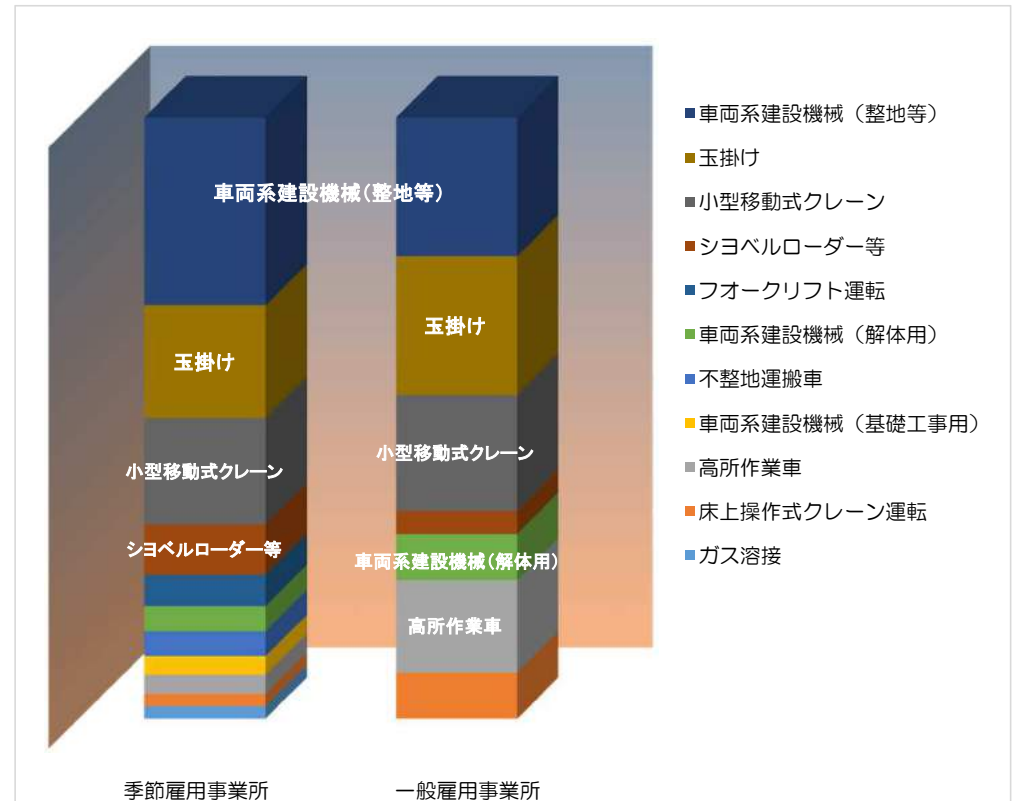
【通年雇用に必要な技能・資格の区分】

資格区分	季節雇用事業所 回答数	一般雇用事業所 回答数	計
技能講習	96	26	122
作業主任者技能講習	70	15	85
運転免許	58	7	65
特別教育	43	18	61
安全衛生教育	34	7	41
施工技術者	35	4	39
その他	13	20	33
無回答	32	97	129
合計	381	194	575



【技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
技能講習	車両系建設機械(整地等)運転	30 31.3	6 23.1	
	玉掛け	18 18.8	6 23.1	
	小型移動式クレーン運転	17 17.7	5 19.2	
	シヨベルローダー等運転	8 8.3	1 3.8	
	フォークリフト運転	5 5.2	0 0.0	
	車両系建設機械(解体用)運転	4 4.2	2 7.7	
	不整地運搬車運転	4 4.2	0 0.0	
	車両系建設機械(基礎工事用)運転	3 3.1	0 0.0	
	高所作業車運転	3 3.1	4 15.4	
	床上操作式クレーン運転	2 2.1	2 7.7	
	ガス溶接	2 2.1	0 0.0	
	合計	96 100.0	26 100.0	



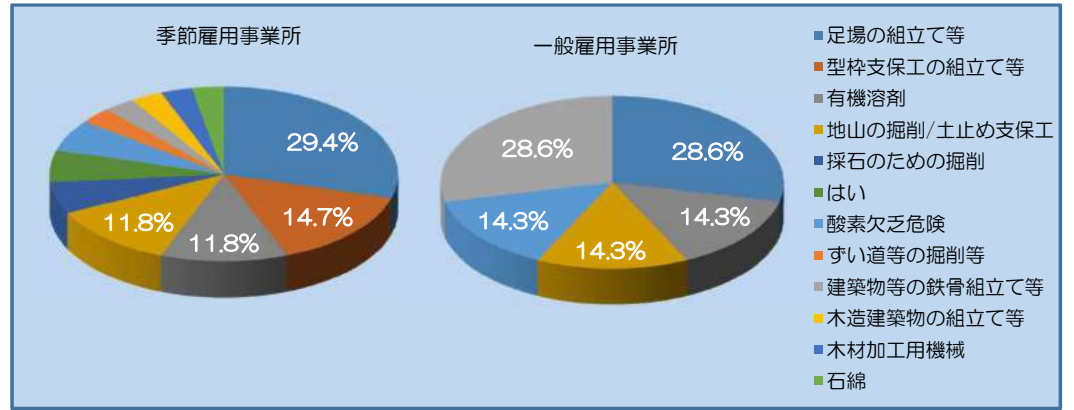


問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格に：(複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について(複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していない、問2で必要な経験・技能のある人材を確保できないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

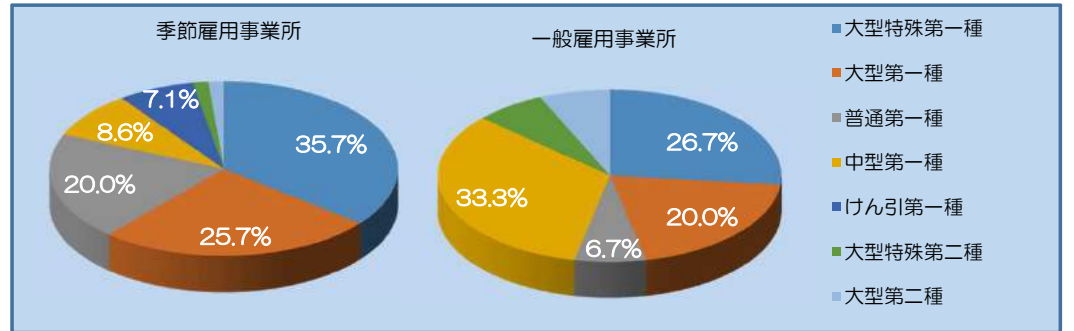
【作業主任者技能講習】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
足場の組立て等	10	29.4	2	28.6
型枠支保工の組立て等	5	14.7	0	0.0
有機溶剤	4	11.8	1	14.3
地山の掘削及び土止め支保工	4	11.8	1	14.3
採石のための掘削	2	5.9	0	0.0
はい	2	5.9	0	0.0
酸素欠乏危険	2	5.9	1	14.3
すい道等の掘削等	1	2.9	0	0.0
建築物等の鉄骨の組立て等	1	2.9	2	28.6
木造建築物の組立て等	1	2.9	0	0.0
木材加工用機械	1	2.9	0	0.0
石綿	1	2.9	0	0.0
合計	34	100.0	7	100.0



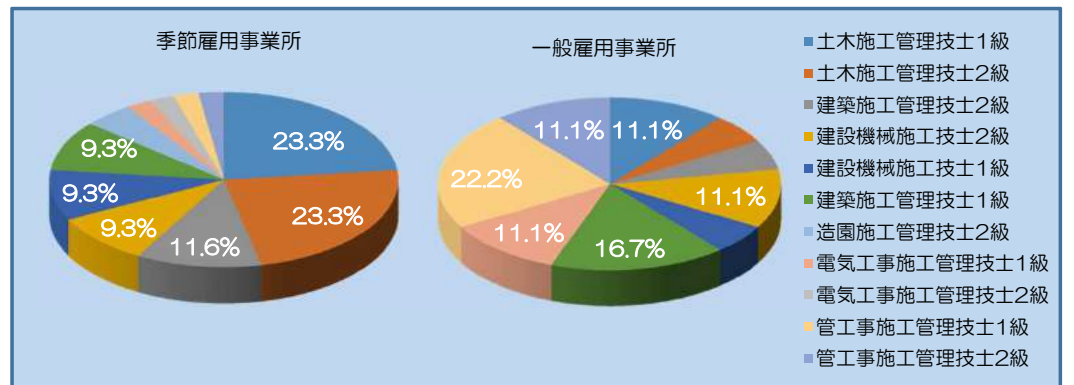
【運転免許】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
大型特殊第一種免許	25	35.7	4	26.7
大型第一種免許	18	25.7	3	20.0
普通第一種免許	14	20.0	1	6.7
中型第一種免許	6	8.6	5	33.3
けん引第一種免許	5	7.1	0	0.0
大型特殊第二種免許	1	1.4	1	6.7
大型第二種免許	1	1.4	1	6.7
合計	70	100.0	15	100.0



【施工技術者】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
土木施工管理技士1級	10	23.3	2	11.1
土木施工管理技士2級	10	23.3	1	5.6
建築施工管理技士2級	5	11.6	1	5.6
建設機械施工技士2級	4	9.3	2	11.1
建設機械施工技士1級	4	9.3	1	5.6
建築施工管理技士1級	4	9.3	3	16.7
造園施工管理技士2級	2	4.7	0	0.0
電気工事施工管理技士1級	1	2.3	2	11.1
電気工事施工管理技士2級	1	2.3	0	0.0
管工事施工管理技士1級	1	2.3	4	22.2
管工事施工管理技士2級	1	2.3	2	11.1
合計	43	100.0	18	100.0

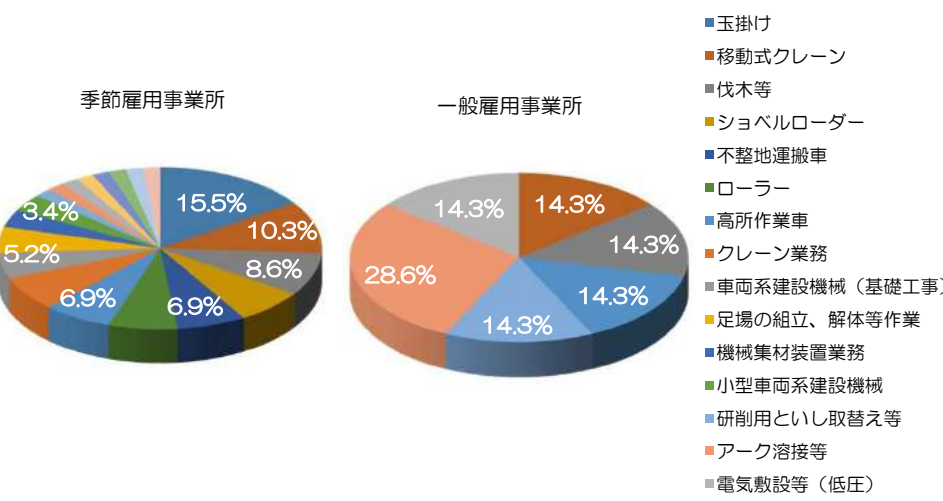


問3 2) 通年雇用する上で必要な技能・資格に：(複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ (季節雇用事業所)

問5 2) 雇用する上で必要な技能・資格について(複数回答) ※問1で季節労働者を雇用していない、問2で必要な経験・技能のある人材を確保できないと回答した事業所のみ (一般雇用事業所)

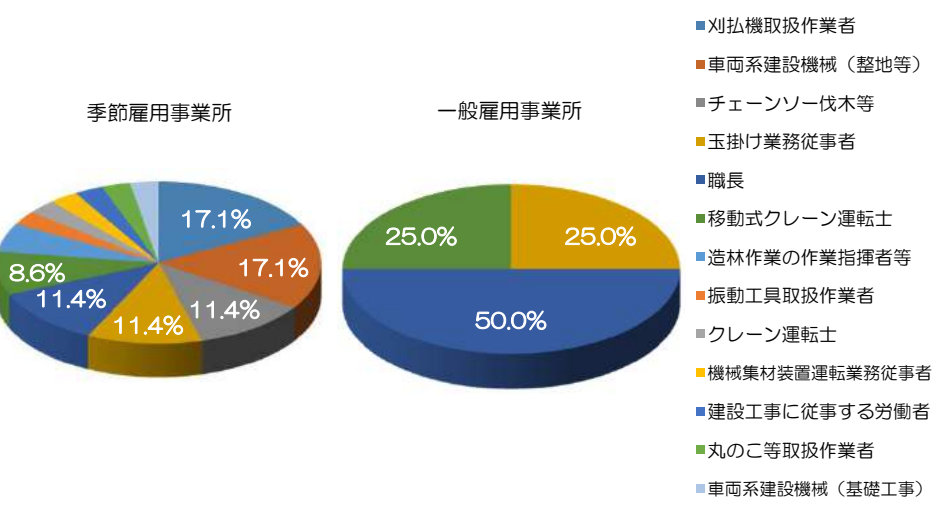
【特別教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
玉掛け業務(荷重1t未満クレーン作業)	9	15.5	0	0.0
移動式クレーン業務(荷重1t未満)	6	10.3	1	14.3
伐木等業務	5	8.6	1	14.3
ショベルローダー(荷重1t未満)運転業務	4	6.9	0	0.0
不整地運搬車(最大積載量1t未満)運転業務	4	6.9	0	0.0
ローラー運転業務	4	6.9	0	0.0
高所作業車(高さ10m未満)運転業務	4	6.9	1	14.3
クレーン業務(荷重5t未満)	4	6.9	0	0.0
車両系建設機械(基礎工用)運転業務	3	5.2	0	0.0
足場の組立、解体等作業	3	5.2	0	0.0
機械集材装置業務	2	3.4	0	0.0
小型車両系建設機械(整地等3t未満)運転業務	2	3.4	0	0.0
機械研削用・自由研削用といし取替え等作業	1	1.7	1	14.3
アーク溶接等業務	1	1.7	2	28.6
電気取扱、低圧の充電回路の敷設等	1	1.7	1	14.3
フォークリフト(最大荷重1t未満)運転業務	1	1.7	0	0.0
車両系建設機械(コンクリート打設用)運転業務	1	1.7	0	0.0
巻上げ機運転業務	1	1.7	0	0.0
高圧室内作業	1	1.7	0	0.0
石綿等建築物・工作物の解体等	1	1.7	0	0.0
合計	58	100.0	7	100.0



【安全衛生教育】

通年雇用に必要な技能・資格	季節雇用事業所		一般雇用事業所	
	回答件数	割合(%)	回答件数	割合(%)
刈払機取扱作業	6	17.1	0	0.0
車両系建設機械(整地等)	6	17.1	0	0.0
チェーンソー伐木等の業務従事者	4	11.4	0	0.0
玉掛け業務従事者	4	11.4	1	25.0
職長	4	11.4	2	50.0
移動式クレーン運転士	3	8.6	1	25.0
造林作業の作業指揮者等	2	5.7	0	0.0
振動工具取扱作業	1	2.9	0	0.0
クレーン運転士	1	2.9	0	0.0
機械集材装置運転業務従事者	1	2.9	0	0.0
建設工事に従事する労働者	1	2.9	0	0.0
丸のこ取扱作業	1	2.9	0	0.0
車両系建設機械(基礎工用)	1	2.9	0	0.0
合計	35	100.0	4	100.0



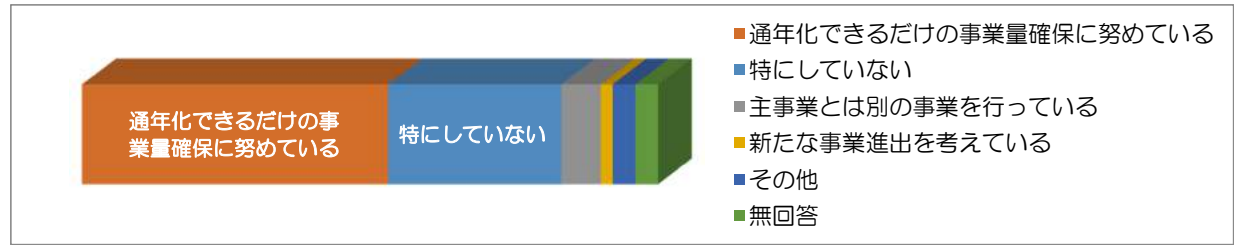
※ 【その他の技能・資格】 季節雇用事業所回答 ※

- 危険物取扱者試験準備講習(乙種4類) 3件
- 安全衛生推進者養成講習 2件
- 衛生推進者養成講習 1件

## 通年雇用に対する考え方について

### 問4 通年化に向けた取組について ※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所のみ

通年雇用化に向けた取組	回答件数	割合(%)
通年化できるだけ事業量確保に努めている	53	53.0
特にしていない	30	30.0
主事業とは別の事業を行っている	7	7.0
新たな事業進出を考えている	2	2.0
その他	4	4.0
無回答	4	4.0
合計	100	100.0



### 実施している別事業について

(主事業)	(実施している別事業)	(開始時期)
・ 建設業	住宅専用足場架払	昭和63年04月頃
・ 建設業	除雪作業	平成06年12月頃
・ 建設業	民間(一般住宅)の外構、造園工事	平成01年04月頃
・ 建設業	サービス業(便利屋)	平成27年12月頃
・ 建設業	運輸業	平成15年11月頃
・ 林業・製材・木工	除雪作業	平成06年12月頃
・ 警備・交通誘導業	派遣業(一般)	平成26年09月頃

### 新事業を検討している業種

(主事業)	(実施を検討している別事業)
・ 建設業	詳細内容なし
・ 製造業	詳細内容なし

### その他の回答

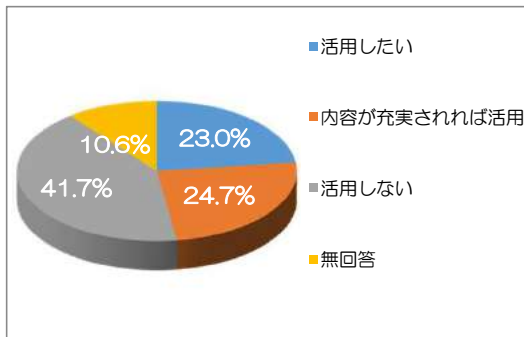
(主事業)	(内容)
・ 無回答	春先は山の道路が通行できないので、通年化は無理です。
・ 複合サービス業	草刈り業務の夏期間作業のため、通年雇用では考えていない。
・ 卸売・小売業	無回答
・ 漁業	取組みが難しい。



## 通年雇用促進支援事業について

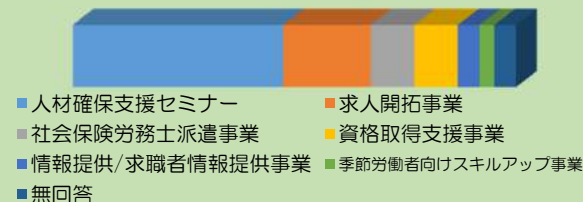
### 問6 当協議会事業の活用について

協議会事業について(複数回答)	回答件数	割合(%)
活用したい	54	23.0
内容が充実されれば活用	58	24.7
活用しない	98	41.7
無回答	25	10.6
合計	235	100.0



### ※ 活用したい事業(複数回答) ※

事業内容	回答件数	割合(%)
人材確保支援セミナー	29	47.5
求人開拓事業	12	19.7
社会保険労務士派遣事業	6	9.8
資格取得支援事業	6	9.8
情報提供/求職者情報提供事業	3	4.9
季節労働者向けスキルアップ事業	2	3.3
無回答	3	4.9
合計	61	100.0



### ※ 内容が充実されれば活用したい事業(複数回答) ※

事業内容	回答件数	詳細回答	詳細回答数	割合(%)
職場体験事業	31	同業種経験者	15	51.7
		未経験者	1	
		経験不問/無回答	15	
企業就労説明会	9	—	—	15.0
その他	3	—	—	5.0
無回答	17	—	—	28.3
合計	60	—	—	100.0



問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していると回答した事業所の回答

弊社は季節営業のため通年雇用の必要はありません。

人材、人員不足はどこの企業も同様と思われるが、本年2度募集を試みたが2度とも応募者がゼロの状況です。

若い方なら経験・資格が無くとも、1~2年経過すれば通年雇用を考えております。また資格は入社後に取得可能ですので宜しくお願い致します。

活動内容がよくわからない。

企業、業種、諸々の格差があると思います。事業を必要とする企業に適切な対応で頑張ってください。

ハローワークの求人システムでは、現在は求人者と求職者との間での地域的なミスマッチが多いように思われます。

もう少し勤務地によって求人活動ができる体制（システム）になることを期待します。

当社は、まだインターネットを利用しておらず、HP等を利用できません。求人情報等を書面にて閲覧できればと思います。

既に社会保険労務士と委託契約をしており、必要な情報等を把握しているため、事業活用はしない。

（問4回答にて）現在、雇用している者（1名）は夏期間は自営の仕事をしているため、10年以上、継続して季節雇用しているため、現状では事業の活用はしない。

公共工事が年度に関係無く有れば通年で雇用出来ます。（公共の）予算と工事の出し方を考えなおせば簡単に通年雇用します！

いつもありがとうございます。当社は、短期（春先の）人材確保が課題です。企業同士で連携をとって通年雇用化を進められないでしょうか。

通年雇用する為に資格等が必要なのではなく、事業量を確保する方が必要。



問7 当協議会事業について、ご意見・ご要望

※問1で季節労働者を雇用していないと回答した事業所の回答

当社は、雇入れ始めは難しい技能は必要ないが、実務経験を積んだ人が退社してしまう。季節雇用を考えると、どうしても北海道は雪が降るため、冬期は売上がなく、正社員（通年）雇用は負担が大きくなる。一つの業種だと限界があるので、冬の仕事の斡旋をする等はどうか。12月頃に冬の仕事の一覧表等があれば良いのでは。

雇用者の考え方からすると、高校1年生よりもっともっと働くことへの感心を持たせる環境作りを学校側が積極的に取り組んで欲しい。体験学習のほとんどがコンビニ、銀行、スタンド等で、建設業が少なすぎると思う。

社会の取組みが建設業に向いていない。建設業の賃金等の見直しが急務だと感じる。個人請負業者は、弟子を取れない現状。弟子がいない大工業者が多い。

就労先や雇用の有り方、上記についてご検討ください。

私の会社も大変きびしいですが、通年雇用に努力しています。

人材確保は計画的に新卒者を採用できており、資格等の必要なものは社費にて全て取得させているので問題は起こらないと考えている。将来に向けての新規事業は検討している。但し、季節雇用での事業は不安定なので考えていない。

資格はなくてもよい。

協議会事業については、大変良い事と思います。現在、当社としては必要に迫られず、活用しない・・・と思いました。

資格取得支援事業については各業種に合うように資格種類の幅を広げてほしい。

事業の活用は、今のところ必要ではないです。

現状では労働者が足りている状況なので、工事量が増えた時などに雇用を検討したい。

求職者の情報を知りたい。

協議会事業については、必要な内容があるときには是非おねがいたします。




# 平成28年度 事業所向け意識調査事業 アンケートのお願い

平成28年10月12日  
釧路地域通年雇用促進支援協議会

本アンケートは、季節労働者並びに短期就労者の雇用に係る意識調査で釧路管内事業所等の皆様をお願いするものです。  
本調査にてご回答いただいた内容に関し、個別の会社名や回答者様の情報を公表することは一切ございません。  
ご多忙のところ、まことに恐縮ですが、**平成28年度の労働者の雇用状況について** 本票にご記入の上、**平成28年12月12日(月)まで**に、同封しております返信用封筒、下記番号のFAXやメール等によりご回答くださいますようお願いいたします。

当該アンケートの内容や回答方法、その他ご不明な点等ございましたら、お手数ですが下記の連絡先までお問い合わせ願います。

「お問い合わせ先」 釧路地域通年雇用促進支援協議会



〒084-0905 釧路市鳥取南7丁目2-20 釧路地域職業訓練センター内  
TEL: 0154-52-7744 FAX: 0154-53-4032 Email: kushiro-tsunen@silk.plala.or.jp

## ご回答者様

〔事業所名〕	〔記入者役職・氏名〕	〔従業員数〕 人
〔所在地〕	連絡先 電話 FAX E-mail	
業種：主なものを選択してください。 A: 鉱業 B: 建設業 C: 採石・砂利採取業 D: 製造業 E: 運輸業 F: 警備・交通誘導 G: 電気・ガス・熱供給・水道業 H: 卸売・小売業 I: 宿泊・飲食サービス業 J: 医療・福祉 K: 教育・学習支援業 L: 複合サービス業 M: 漁業 N: 水産加工業 O: 畜産業 P: 酪農・農業 Q: 林業・製材・木工 R: 情報通信 S: 生活関連サービス・娯楽業 T: その他 ( )		〔業種〕

あてはまるものに 、または ( ) 内にご記入ください。

### 問1 貴社の季節労働者の雇用状況についてお伺いします。

季節労働者を雇用している

雇用している人数

- ・土木/建設作業員 ( ) 人
- ・建設機械運転手 ( ) 人
- ・ダンプ等運転手 ( ) 人
- ・塗装工 ( ) 人
- ・板金工 ( ) 人
- ・髙工 ( ) 人
- ・鉄筋工 ( ) 人
- ・左官工 ( ) 人
- ・製造関連技術職 ( ) 人
- ・水産加工員 ( ) 人
- ・娯楽/サービス関連職 ( ) 人
- ・造林/伐採作業員 ( ) 人
- ・その他の技能職等 (職種: ) ( ) 人
- ・その他の職種 (職種: ) ( ) 人

季節労働者を雇用していない

### 問2 貴社が抱える人材に関する課題(2つまで)選択してください。

- 特に課題はない
- 必要とする経験・技能を身につけた人材を確保できない
- 必要な時に必要な人員数を確保できない
- 若年層を確保できない
- その他 ( )

問1で 季節労働者を **雇用していると回答した方は 問3**、**雇用していないと回答した方は 問5** へお進みください。

問1で「季節労働者を雇用している」と回答した事業所にお伺いします。

### 問3 通年雇用する上で必要な経験・技能・資格について

● 現場作業等の経験 ※下枠の番号より(特に必要なものを2つ)お選びください。

- (回答例) 作業内容 ( 1 ) (具体的な内容: 型枠大工) (経験: 2 年)
- 作業内容 ( ) (具体的な内容: ) (経験: ) 年
- 作業内容 ( ) (具体的な内容: ) (経験: ) 年

- 1. 土木・建設作業員
- 2. 建設機械運転手
- 3. ダンプ等運転手
- 4. 塗装工
- 5. 板金工
- 6. 髙工
- 7. 鉄筋工
- 8. 左官工
- 9. 製造関連技術職
- 10. 水産加工員
- 11. 娯楽・サービス関連職
- 12. 造林・伐採作業員
- 13. その他の技能職種
- 14. その他の職種

● 技能経験について ※別紙「資格一覧 資料」より番号を選択またはご記入ください。(2つまで)

- (回答例) 技能資格 ( 01 ) (具体的な内容: ホイルローダー整地作業) (経験: 2 年)
- 技能資格 ( ) (具体的な内容: ) (経験: ) 年
- 技能資格 ( ) (具体的な内容: ) (経験: ) 年

● 必要な資格について ※別紙「資格一覧 資料」より番号をお選びください。(複数回答)

- ( )
- ・その他 ( ) ・その他 ( )

### 問4 貴社の通年化に向けた取組について

主事業で通年化できるだけの事業量を確保すべく努めている

主事業とは別の事業を行っている

事業内容:	開業年月日: 昭和・平成 年 月
-------	---------------------

新たな事業進出を考えている

事業内容:	開業時期: <input type="checkbox"/> 平成 年 月 頃 <input type="checkbox"/> 未定
-------	---

特にしていない

その他 ( )

—— 問6にお進みください。 ——

問1で「季節労働者を雇用していない」と回答した事業所にお伺いします。

問5 問2で必要とする経験・技能を身につけた人材を確保できないと答えた方にお伺いします。

### 雇用する上で必要な経験・技能・資格について

● 現場作業等の経験 ※下枠の番号より(特に必要なものを2つ)お選びください。

- (回答例) 作業内容 ( 1 ) (具体的な内容: 型枠大工) (経験: 2 年)
- 作業内容 ( ) (具体的な内容: ) (経験: ) 年
- 作業内容 ( ) (具体的な内容: ) (経験: ) 年

- 1. 土木・建設作業員
- 2. 建設機械運転手
- 3. ダンプ等運転手
- 4. 塗装工
- 5. 板金工
- 6. 髙工
- 7. 鉄筋工
- 8. 左官工
- 9. 製造関連技術職
- 10. 水産加工員
- 11. 娯楽・サービス関連職
- 12. 造林・伐採作業員
- 13. その他の技能職種
- 14. その他の職種

- **技能経験について** ※別紙「資格一覧 資料」より番号を選択またはご記入ください。(2つまで)  
 (回答例) 技能資格 ( 〇1 ) (具体的な内容: ホイルローダー整地作業 ) (経験: 2 年)  
 技能資格 ( ) (詳細内容: ) (経験: ) 年)  
 技能資格 ( ) (詳細内容: ) (経験: ) 年)

- **必要な資格について** ※別紙「資格一覧 資料」より番号をお選びください。(複数回答)  
 ( )  
 その他 ( ) • その他 ( )

全部の事業所にお伺いします。

**問6 当協議会事業の活用について**

- 活用したい  
 (当協議会事業から活用したい事業をお選びください。複数回答可) 事業内容は最終ページをご参照ください。  
 【人材確保支援セミナー】  
 求める人材を確保するために役立つ実践的セミナーを開催。  
 【社会保険労務士派遣事業】  
 通年雇用化に役立つ各種助成制度等について、社会保険労務士が雇用相談に応じます。  
 【求人開拓事業】  
 雇用促進支援員が企業を訪問し、通年雇用となる求人を開拓。求人情報をHP等で紹介。  
 【その他】 ( )

- 内容が充実されれば活用したい  
 (今後事業化した場合、活用したい事業をお選びください。複数回答可)  
 【季節労働者職場体験の受入】 <  同業種経験者  同業種未経験者  その他 ( ) >  
 【季節労働者への企業就業説明会】  
 【その他】 ( )

活用をしない

**問7 そのほか当協議会について、ご意見やご要望がありましたらご記入ください。**

ご意見・ご要望

お忙しい中、ご協力ありがとうございました。

返信用封筒にて 12月12日(月)まで、ご返送くださいますようお願いいたします。